PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Liderança e Gestão de Equipes: Comunicação, Motivação e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Para quem é o curso de liderança e gestão de equipes?

O curso **Liderança e Gestão de Equipes: Comunicação, Motivação e Inteligência Artificial**, da Unieducar, é voltado a profissionais e servidores públicos que coordenam pessoas, assumirão funções de chefia ou buscam atualização em gestão de pessoas. A formação aborda como adaptar o estilo de liderança ao contexto, delegar com autonomia e responsabilidade e fortalecer a confiança, a inclusão e a cooperação no trabalho.

Comunicação, motivação e gestão de conflitos

Aprenda a praticar a escuta ativa, dar feedback com base em comportamentos observáveis e conduzir conversas difíceis com clareza. O curso mostra como identificar causas do desengajamento, reconhecer contribuições com critérios justos e negociar acordos para evitar que conflitos se repitam. Esses recursos ajudam a alinhar expectativas e criar condições para que a equipe participe das decisões que afetam seu trabalho.

Desempenho, saúde no trabalho e equipes híbridas

Desenvolva critérios para definir metas, avaliar resultados e planejar o desenvolvimento profissional. A formação também aborda como organizar rotinas em equipes presenciais, remotas e híbridas, comunicar mudanças e estabelecer limites de disponibilidade em canais digitais. Você estudará ainda a prevenção do assédio e dos riscos psicossociais relacionados ao trabalho, com atenção à sobrecarga e à confidencialidade nos canais de relato.

Inteligência artificial e People Analytics na gestão de pessoas

Explore como usar IA generativa para preparar comunicações internas e materiais de treinamento, automatizar tarefas e analisar indicadores de equipe com People Analytics. O curso discute limites do monitoramento, proteção de dados conforme a LGPD e revisão humana de resultados sujeitos a vieses. Matricule-se para aplicar essas competências à gestão de equipes em empresas e órgãos públicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

RELACIONAMENTOS PROFISSIONAIS E CULTURA ORGANIZACIONAL: Confiança e Cooperação no Trabalho; Cultura e Clima Organizacional; Segurança Psicológica e Participação; Diversidade, Inclusão e Equidade; Acordos de Convivência e Responsabilidade Compartilhada.
LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES: Liderança como Competência Desenvolvível; Estilos de Liderança e Adequação ao Contexto; Autoridade, Influência e Ética; Delegação com Autonomia e Responsabilidade; Mentoria e Desenvolvimento de Competências.
MOTIVAÇÃO, ENGAJAMENTO E RECONHECIMENTO: Teorias Motivacionais Aplicadas ao Trabalho; Autonomia, Competência e Pertencimento; Diagnóstico do Desengajamento; Reconhecimento e Justiça Organizacional; Cooperação, Competição e Dinâmicas de Equipe.
COMUNICAÇÃO, FEEDBACK E CONVERSAS DIFÍCEIS: Escuta Ativa e Perguntas de Esclarecimento; Comunicação Assertiva Oral e Escrita; Feedback Baseado em Comportamentos Observáveis; Conversas Difíceis e Gestão de Expectativas; Acordos de Melhoria e Acompanhamento.
NEGOCIAÇÃO, MEDIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS: Distinção entre Divergência e Conflito; Diagnóstico de Causas, Interesses e Escalada; Negociação Colaborativa; Mediação e Limites da Intervenção do Gestor; Formalização de Acordos e Prevenção de Recorrências.
REDES SOCIAIS, REPUTAÇÃO E CONDUTA DIGITAL: Influência das Redes Sociais nas Relações de Trabalho; Reputação Profissional e Exposição de Conflitos; Liberdade de Expressão, Privacidade e Sigilo; Grupos Corporativos e Limites de Disponibilidade; Políticas de Conduta Digital e Jurisprudência Trabalhista.

SAÚDE NO TRABALHO, RISCOS PSICOSSOCIAIS E PREVENÇÃO DO ASSÉDIO: Fatores de Risco Psicossociais Relacionados ao Trabalho e NR-1; Sobrecarga, Metas Abusivas e Organização do Trabalho; Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação; Prevenção do Assédio e Atribuições da CIPA; Canais de Relato, Confidencialidade e Prevenção de Retaliações.

DESEMPENHO, METAS E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: Papéis, Prioridades e Metas de Equipe; Indicadores de Resultado, Qualidade e Colaboração; Avaliação de Desempenho com Critérios Claros; Equidade nas Decisões de Reconhecimento e Progressão; Planos de Desenvolvimento e Avaliação da Aprendizagem.

LIDERANÇA EM MUDANÇAS E EQUIPES HÍBRIDAS: Diagnóstico de Impactos e Resistências à Mudança; Comunicação e Participação nas Transições; Coordenação de Equipes Presenciais, Remotas e Híbridas; Rotinas de Colaboração e Acordos de Disponibilidade; Aprendizagem e Desenvolvimento de Competências na Transformação Digital.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E PEOPLE ANALYTICS NA GESTÃO DE PESSOAS: IA Generativa na Comunicação e no Desenvolvimento de Equipes; Automação de Tarefas e Redesenho de Papéis; People Analytics e Limites do Monitoramento; LGPD, Vieses e Revisão de Decisões Automatizadas; Supervisão Humana, Confidencialidade e Validação de Resultados.