

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

Metodologia: O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e materiais extras disponíveis na Biblioteca (e-books) e Videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

Sincronicidade: os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

Tutoria e Formas de Interação: Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats, etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

Avaliação/Certificação: Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

Organização curricular: Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

Tecnologia de EAD/e-learning: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

Materiais Didáticos: Os conteúdos programáticos são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); testes; além de conteúdos extras com material relacionado.

Interação e Suporte Administrativo: Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e também presencial, conforme o caso.

Sobre a Instituição de Ensino: Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Atualização Jurídica - Aposentadoria do Servidor Público - Reforma da Previdência EC 103/19

CARGA HORÁRIA: 420 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 53 dias

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 120 dias

OBJETIVOS GERAIS:

O **Curso Online Atualização Jurídica – Aposentadoria do Servidor Público** tem como objetivo capacitar o estudioso dos temas relacionados para com as novas regras aplicáveis às diversas modalidades, bem como sobre os regimes próprio e geral.

O tema é bastante atual, já que a discussão sobre a necessidade de uma reforma ocupa grande parte da mídia e potencializa discussões, palestras e estudos sobre o tema.

Se você é **servidor público**, eis aqui uma excelente oportunidade para aprofundar seus conhecimentos.

Se você é estudante ou operador do Direito na área, aproveite para atualizar seus conhecimentos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

DIREITO PREVIDENCIÁRIO E SEGURIDADE SOCIAL – CONCEITOS INICIAIS

Introdução; Direito Previdenciário; Conceitos iniciais;

Direitos fundamentais, Seguridade Social e Constituição Federal.

PRINCÍPIOS DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Princípios da seguridade social;

Princípios da solidariedade e dignidade da pessoa humana.

REGIMES PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; O Regime Geral de Previdência Social (RGPS);

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); O Regime de Previdência Complementar.

ORGANIZAÇÃO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema Nacional de Seguridade Social;

Instituto Nacional do Seguro Social – INSS; Gestão descentralizada;

Conselho Nacional de Previdência – CNP;

Conselhos de Previdência Social – CPS;

Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS;

Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC;

Conselho de Recursos do Seguro Social – CRSS .

FONTES DE CUSTEIO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema de financiamento ou custeio; Contribuições sociais.

CONTRIBUENTES DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Contribuintes da seguridade social;

Contribuições do empregador, da empresa ou da entidade a ela equiparada;

Contribuição do empregador doméstico;

Salário de contribuição; Contribuição do segurado.

BENEFICIÁRIOS DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E DEPENDENTES

Introdução; Beneficiários Do Regime Geral De Previdência Social; Dependentes.

FILIAÇÃO, MANUTENÇÃO E PERDA DA QUALIDADE DE SEGURADO

Introdução; Filiação; Inscrição; Manutenção da qualidade de segurado;

Perda da qualidade de segurado.

CARÊNCIA PREVIDENCIÁRIA

Introdução; Carência; Períodos de carência; Isenções de carência;

Contagem do período de carência; Carência de reingresso.

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; Plano de Benefícios da Previdência Social; Espécies de benefícios previdenciários;

Benefícios pagos aos trabalhadores urbanos, trabalhadores rurais e dependentes.

TIPOS DE APOSENTADORIA NO RGPS

Introdução; Aposentadoria por invalidez; Aposentadoria por idade; Aposentadoria especial;

Aposentadoria por tempo de contribuição (Aposentadoria por Pontos);

Aposentadoria da pessoa com deficiência; Desaposentação.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Introdução; Agentes Públicos; Aspectos Gerais; Custeio e contribuição;

Aposentadorias dos servidores públicos federais; Previdência complementar dos servidores.

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS POR INCAPACIDADE LABORAL

Introdução; Auxílio-doença; Auxílio-acidente; Acidente de trabalho.

BENEFÍCIOS DE PROTEÇÃO À FAMÍLIA E À MATERNIDADE

Introdução; Pensão por morte; Auxílio-reclusão; Salário-maternidade; Salário-família.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA - EMENDA CONSTITUCIONAL No. 103/19 – PONTOS DE DESTAQUE