

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDECIMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA:** O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO:** O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas					INTERVALO				
E-books Audiobooks					INTERVALO				
Atividades/Interação					INTERVALO				
Supporte c/Tutoria					INTERVALO				
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

**SÍNCRONICIDADE:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO:** Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO:** A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônico) vinculada às matrículas.

## ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Atualização Jurídica - Aposentadoria do Servidor Público - Reforma da Previdência EC 103/19

**CARGA HORÁRIA:** 440 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 55 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 150 dias.

### OBJETIVOS GERAIS:

O **Curso online Aposentadoria do Servidor Público** foi desenvolvido para oferecer uma visão completa, atualizada e prática sobre o regime previdenciário aplicado aos servidores públicos, especialmente após as profundas mudanças trazidas pela Reforma da Previdência. Com linguagem clara, abordagem humanizada e foco na realidade do serviço público, o curso atende tanto servidores que buscam capacitação formal para **Licença Capacitação**, nos termos da **lei número 8.112/90**, quanto profissionais que desejam se atualizar e atuar com segurança na área previdenciária do setor público.

Ao longo do curso, o aluno compreenderá os **fundamentos constitucionais e a estrutura do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)**, analisando a natureza contributiva e solidária do sistema, o equilíbrio atuarial e a competência legislativa dos entes federativos após a Emenda Constitucional número cento e três de dois mil e dezenove. O programa aborda de forma detalhada as **regras permanentes de aposentadoria**, os critérios de idade mínima e tempo de contribuição, as diferenças por gênero e os impactos financeiros da reforma nos proventos. Também são estudadas, com profundidade, as **regras de transição**, como o sistema de pontos e o pedágio de cem por cento, auxiliando o servidor na escolha da regra mais vantajosa.

O curso contempla ainda temas essenciais como as **aposentadorias especiais no serviço público**, incluindo magistério, carreiras policiais, servidores com deficiência e atividades de risco, além do correto enquadramento jurídico após a reforma. O aluno aprenderá a realizar o **cálculo dos benefícios previdenciários**, entendendo a média de cem por cento do período contributivo, a aplicação do coeficiente de sessenta por cento mais dois por cento ao ano adicional e os redutores ou acréscimos que impactam o

valor final dos proventos. Também são analisados os institutos da **integralidade, paridade e abono de permanência**, bem como seus reflexos financeiros para o servidor em atividade.

O conteúdo inclui ainda o estudo da **pensão por morte e do acúmulo de benefícios previdenciários**, as regras de cotas familiares, reversão e limitações constitucionais, além de um módulo dedicado à **previdência complementar e ao custeio do RPPS**, abordando alíquotas progressivas, contribuição extraordinária, teto do RGPS e estratégias de planejamento previdenciário. Em sintonia com o cenário atual, o curso incorpora temas de **LGPD, proteção de dados e inteligência artificial na previdência do servidor público**, tratando do uso responsável de dados pessoais e da aplicação de tecnologias em simulações e análises previdenciárias.

Um dos grandes diferenciais deste curso é o **módulo de estudos de casos e laboratório de cálculos práticos**, no qual o aluno analisa situações reais pós-reforma, decisões do STF e do STJ, e realiza simulações completas de aposentadoria pelas regras permanentes e de transição. Essa abordagem prática transforma o conteúdo teórico em conhecimento aplicável, capacitando o aluno a tomar decisões previdenciárias mais seguras e fundamentadas — um diferencial relevante em relação a cursos que se limitam à exposição normativa.

O curso oferece **certificação na carga horária selecionada**, com certificado emitido pela **Unieducar Universidade Corporativa**, válido em todo o território nacional como comprovação de programa de capacitação profissional, inclusive para fins de Licença Capacitação. O certificado conta com **assinatura eletrônica e validação online**, garantindo integridade documental, segurança contra falsificações e permitindo que setores de Recursos Humanos realizem a verificação da autenticidade de forma rápida e totalmente digital.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

### **FUNDAMENTOS CONSTITUCIONAIS E ESTRUTURA DO RPPS**

Regime Próprio de Previdência Social e Aposentadoria do Servidor Público; Natureza Contributiva, Solidária e Equilíbrio Atuarial; Competência Legislativa dos Entes Federativos após a EC 103/19; Normas Gerais Previdenciárias e Autonomia dos Entes Federados; Segurados do RPPS e Vínculos Funcionais; Servidores Titulares de Cargo Efetivo e Exclusões Legais;

### **REGRAS PERMANENTES DE APOSENTADORIA APÓS A EC 103/19**

Idade Mínima e Tempo de Contribuição; Diferenciação por Gênero; Requisitos Cumulativos; Aplicação das Regras Permanentes aos Novos Servidores; Impactos das Regras Pós-Reforma nos Proventos;

### **REGRAS DE TRANSIÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103/2019**

Sistema de Pontos; Regra do Pedágio de Cem Por Cento; Requisitos de Cargo, Carreira e Tempo no Serviço Público; Aplicação das Regras de Transição nos Entes Subnacionais; Critérios de Escolha da Regra Mais Vantajosa;

### **APOSENTADORIAS ESPECIAIS NO SERVIÇO PÚBLICO**

Aposentadoria do Magistério; Policiais e Agentes de Segurança Pública; Servidores com Deficiência; Atividades de Risco e

Exposição a Agentes Nocivos; Enquadramento Jurídico após a Reforma da Previdência;

### **CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

Média de Cem Por Cento do Período Contributivo; Coeficiente de Sessenta Por Cento mais Dois Por Cento ao Ano de Contribuição; Redutores e Acréscimos no Valor do Benefício; Impactos Financeiros no Valor Final dos Proventos;

### **INTEGRALIDADE, PARIDADE E ABONO DE PERMANÊNCIA**

Integralidade e Paridade dos Servidores Ingressos até Trinta e Um de Dezembro de Dois Mil e Três; Requisitos Específicos nas Regras de Transição; Abono de Permanência e Discricionariedade do Ente Federativo; Reflexos Financeiros para o Servidor Ativo;

### **PENSÃO POR MORTE E ACÚMULO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

Cotas Familiares e Individuais; Cálculo da Pensão por Morte no RPPS; Regras de Reversão e Extinção de Cotas; Limitações Constitucionais ao Acúmulo de Benefícios Previdenciários;

### **PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR E CUSTEIO DO RPPS**

Alíquotas Progressivas e Contribuição Extraordinária; Regime de Previdência Complementar do Servidor Público; Teto do RGPS e Opção pelo RPC; Planejamento Previdenciário com Base no Custeio e na Remuneração Líquida;

### **LGPD, PROTEÇÃO DE DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO**

Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados aos Regimes Próprios de Previdência Social; Dados Pessoais e Dados Sensíveis em Processos Previdenciários; Tratamento, Armazenamento e Compartilhamento de Dados; Uso de Inteligência Artificial em Simulações e Análises Previdenciárias; Limites Éticos e Jurídicos do Uso de Sistemas Automatizados;

### **ESTUDOS DE CASOS E LABORATÓRIO DE CÁLCULOS PRÁTICOS EM APOSENTADORIA DO SERVIDOR PÚBLICO**

Análise de Casos Reais Pós-EC 103/19; Estudos de Julgados do STF e STJ sobre Regras de Transição e Cálculo de Benefícios; Simulações Práticas de Aposentadoria pelas Regras Permanentes e de Transição; Bateria de Exercícios com Cálculos de Médias, Pedágios e Comparação de Regras.