

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|----------------------------|--|
| MANTENEDORA | Unieducar Inteligência Educacional Ltda |
| NOME DE FANTASIA | Unieducar |
| CNPJ | 05.569.970/0001-26 |
| REGISTRO SICAF – PJ | 170038 |
| REGISTRO ABED | 5.139 – Categoria Institucional |
| REGISTRO CFA/CRA | PJ – 3457 – CE |
| REGISTRO MEC | 43970 – SISTEC |
| CRENCIAMENTO | Parecer CEE-CE No. 305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |

METODOLOGIA

O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O conteúdo é composto de diversos tipos de objetos instrucionais, como por exemplo: videoaulas; audioaulas; e-books; vídeos interativos; games; e fóruns de debates, dentre outros. A navegação no AVA é bastante intuitiva e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

O programa de capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas | | | | | INTERVALO | | | | |
| E-books Audiobooks | | | | | INTERVALO | | | | |
| Atividades/Interação | | | | | INTERVALO | | | | |
| Suporte c/Tutoria | | | | | INTERVALO | | | | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

SINCRONICIDADE

Os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO

Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento da ação de desenvolvimento e do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. Os eventos online preveem a participação dos inscritos nos respectivos fóruns de debate, onde é possível – além da criação de tópicos de discussão específicos, realizar contribuições e interações nos tópicos já ativos, criados por outros participantes. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades, como videoconferências, chats etc. A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO

Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em

eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR

Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING

Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

MATERIAIS DIDÁTICOS

O conteúdo programático é lastreado em uma diversidade de objetivos instrucionais que compõem o material didático. Todos os programas passam por rotinas de constante atualização e enriquecimento por parte do corpo docente da instituição. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados: videoaulas; audioaulas; livros eletrônicos (e-books e audiobooks); vídeos interativos; fóruns de debate; testes; e games, por exemplo, além de conteúdo extra com material relacionado.

INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO

Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso.

SOBRE A INSTITUIÇÃO DE ENSINO

Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Atualização Jurídica - Direito Administrativo – Direito Anticorrupção

CARGA HORÁRIA: 100 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 13 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 45 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Dentro do nosso **Curso Online de Atualização Jurídica – Direito Administrativo – Direito Anticorrupção** estudamos o tema dentro do âmbito nacional e internacional além de abordar a Lei Federal No. 12.846/2013.

Você sabia que o Direito Administrativo agregou uma nova especialização?

Pois é, essa especialização atende pelo nome de Direito Anticorrupção, um tema bastante evidente a partir dos desdobramentos que a **Operação Lava Jato** apresentou, desde o início de sua operação, ainda no ano de 2014.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:

O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

GOVERNANÇA CORPORATIVA E SUA RELAÇÃO COM O DIREITO: Governança – Bases Conceituais Introdutórias; Processos de Interação e Tomada de Decisão; Governança Corporativa – Conceito e Aplicação; Utilidade da Governança Corporativa para os Diversos Stakeholders; Governança Corporativa e Perenização de Empresas; Governança Corporativa e Compliance; Governança Corporativa e Relação com o Direito; Legislação Anticorrupção; Governança Legal e Segurança Jurídica.

INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA: Gestão Transparente, Responsável e Ética; Instrumentos de Governança Corporativa; Valores e Práticas de Governança Corporativa; A Auditoria como Base para Governança; Documentação Jurídica; Compliance; Monitoramento e Gestão de Risco; Ações Corretivas. Prevenção, Detecção e Punição de Irregularidades

PRINCÍPIOS GERAIS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA: Princípios de Governança Corporativa no Direito Brasileiro – Transparência (Disclosure), Equidade (Equity), Prestação de Contas (Accountability) e Conformidade (Compliance);

A APLICABILIDADE DOS PRINCÍPIOS GERAIS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA: Aplicação de Princípios e Garantia de Gestão Íntegra; Código de Ética e Código de Conduta; Segurança da Informação.

GOVERNANÇA CORPORATIVA E PERENIZAÇÃO DE EMPRESAS: Empresas Familiares e Boas Práticas de Governança Corporativa; Empresa e Ciclo de Vida do Negócio; Fatores de Perenização; Planejamento Patrimonial e Sucessório - PPS.

INSTRUMENTOS DE PERENIZAÇÃO DAS EMPRESAS: Organização Documental Corporativa; Estruturação de Órgãos Diretivos; Cultural Organizacional; Planejamento Patrimonial e Sucessório – PPS; Conselho de Administração; Políticas de Governança Corporativa; Solução Consensual de Conflitos – Conciliação, Mediação e Arbitragem.

ASPECTOS RELATIVOS À GOVERNANÇA LEGAL: Governança Legal - Instrumento de Aperfeiçoamento da Gestão; Obrigações Legais de Governança: Dever de Diligência, Dever de Lealdade, e Dever de Informar; Responsabilidade Subjetiva e Objetiva dos Administradores.

ESFERAS DE APLICAÇÃO DA GOVERNANÇA LEGAL: Governança para além do Âmbito Societário ou Administrativo; Governança, Gestão Tributária e Compliance Tributário; Mitigação de Riscos Fiscais; Planejamento Estratégico e Avaliação de Impactos Fiscais; Etapas de Implementação da Governança Tributária;

LEI ANTICORRUPÇÃO E RELAÇÃO COM GOVERNANÇA: Lei No. 12.846/2013 - Lei Anticorrupção – Inovações; Obrigações Legais: Programa de Compliance, Capacitação de Colaboradores e Terceirizados, Diligências Prévia Anticorrupção, Sistemas de Monitoramento, e Previsão de Meios para Investigação; Cadastro Nacional de Empresas Punidas.

PROGRAMA DE COMPLIANCE E CONSEQUÊNCIAS DE SUA EFICÁCIA: Punições Previstas na Lei Anticorrupção; Programa de Compliance e Integração à Cultura Organizacional; Requisitos Mínimos de Estruturação.

FUNDAMENTOS PARA A CRIAÇÃO DA LEI ANTICORRUPÇÃO BRASILEIRA: Convenção Interamericana contra a Corrupção; Convenção da OCDE de Combate ao Suborno de Funcionários Públicos; Convenção da ONU contra a Corrupção.

ATOS LESIVOS À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA PELA LEI ANTICORRUPÇÃO: Análise dos Dispositivos da Lei Anticorrupção sobre Condutas Ilícitas. Licitações e Contratos.

PROCESSO ADMINISTRATIVO DE RESPONSABILIZAÇÃO – PAR: Respeito ao Princípio Constitucional do Devido Processo Legal; Aplicação de Sanções Previstas na Lei Anticorrupção; Processo Administrativo de Responsabilização – PAR; Investigação Preliminar; Comissão de Investigação Interna; Instauração e Julgamento do PAR.

PAR - PENAS E APLICAÇÃO: Aplicação de Sanções na Esfera Administrativa; Multa e Publicação Extraordinária da Decisão Condenatória; Obrigação de Reparação Integral do Dano Causado; Sanções Restritivas ao Direito de Participar em Licitações ou de

Celebrar Contratos; Cálculo e Recolhimento da Multa;