**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Gestão Estratégica de Clima Organizacional - Inovação com IA e Diretrizes ESG

**CARGA HORÁRIA:** 340 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 43 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 120 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Liderança e Estratégia em Gestão de Pessoas

O curso Literatura Inglesa oferece uma jornada profunda pelos ecossistemas corporativos modernos, sendo ideal para profissionais e servidores públicos que buscam atualização em cenários de alta complexidade. A formação foca no sentido do trabalho na era digital, capacitando o aluno a compreender mudanças de paradigma e a fortalecer a cooperação em ambientes laborais em constante mutação. Ao dominar competências humanas essenciais, o participante se posiciona de forma estratégica para liderar transformações culturais significativas dentro de instituições públicas ou privadas.

## Gestão Estratégica de Clima e Cultura Organizacional

A disciplina explora fundamentos avançados de clima e cultura corporativa, conectando a sinergia organizacional aos impactos das transições estratégicas. O conteúdo aborda metodologias de diagnóstico sob a ótica ESG, transformando a pesquisa de clima em um ativo real de governança e sustentabilidade. Através de frameworks modernos e modelos de análise do comportamento humano, o curso permite a identificação precisa de gaps de engajamento, permitindo que o gestor tome decisões baseadas em dados para otimizar a performance coletiva e o bem-estar no cotidiano laboral.

## Inovação Tecnológica e Governança de Dados

Um diferencial competitivo deste programa é a integração entre inteligência artificial e People Analytics para a análise preditiva de turnover e processamento de feedbacks qualitativos. O currículo contempla o tratamento estatístico de dados internos e a parametrização de métricas, sempre respeitando a conformidade com a LGPD e a proteção de informações sensíveis no RH. Ao finalizar a formação, o egresso estará apto a estruturar relatórios executivos transparentes e planos de ação assertivos, utilizando o benchmarking de melhores práticas para elevar o padrão de eficiência e compliance nas organizações contemporâneas.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**OS ECOSSISTEMAS CORPORATIVOS E A DINÂMICA DA TRANSFORMAÇÃO**
A Complexidade do Novo Mundo do Trabalho e as Mudanças de Paradigma; O Sentido do Trabalho na Era Digital; Competências Humanas para Cenários em Mutação; Fortalecimento da Cooperação no Ambiente Laboral; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**FUNDAMENTOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA DE CLIMA E CULTURA**
Definições Modernas de Clima Organizacional; Essência da Cultura Corporativa; Sinergia entre Clima e Cultura nas Organizações; Impactos das Transições Estratégicas na Percepção Coletiva; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**DIAGNÓSTICO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL SOB A ÓTICA ESG**
Evolução do Desenvolvimento Organizacional; Metodologias de Diagnóstico Estratégico; A Pesquisa de Clima como Ativo de Governança; O Papel do Diagnóstico na Sustentabilidade Corporativa; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**MODELOS AVANÇADOS DE ANÁLISE DO COMPORTAMENTO HUMANO**
Frameworks para Diagnóstico de Clima e Cultura; Avaliação de Desempenho e Comportamento nas Organizações; Identificação de Gaps de Engajamento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**METODOLOGIA DE PESQUISA E COLETA DE INDICADORES DE CLIMA**
Objetivos Estratégicos da Mensuração do Clima; Fases Evolutivas da Pesquisa de Campo; Critérios Técnicos na Elaboração de Instrumentos de Coleta; Protocolos para a Aplicação Eficiente de Questionários; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**TRATAMENTO ESTATÍSTICO E PARAMETRIZAÇÃO DE DADOS INTERNOS**
Processos de Validação de Instrumentos de Pesquisa; Definição de Parâmetros e Métricas de Comparação; Técnicas de Tabulação e Processamento de Informações; Aplicação da Estatística Aplicada à Gestão de Pessoas; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**RELATÓRIO EXECUTIVO E ESTRATÉGIAS DE DIVULGAÇÃO TRANSPARENTE**
Estruturação de Relatórios de Pesquisa de Clima; Planos de Comunicação dos Resultados para os Stakeholders; Transparência e Engajamento na Divulgação de Dados; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
**A CULTURA DO FEEDBACK COMO ALAVANCA DE PERFORMANCE**
Psicologia do Feedback no Contexto Organizacional; Superação de Desafios na Emissão de Retornos Construtivos; Resiliência e Abertura para a Recepção de Feedbacks; Metodologias para Apresentação dos Resultados às Equipes; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

**COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E INTERPESSOAL NAS ORGANIZAÇÕES**

Arquitetura dos Processos de Comunicação Interna; Dinâmicas da Comunicação Interpessoal de Alto Impacto; Superação de Barreiras e Ruídos Comunicacionais; O Papel da Escuta Ativa na Gestão do Clima; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PLANOS DE AÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS**

Fundamentos da Assertividade no Cotidiano Laboral; Integração entre Assertividade e Bem-estar Coletivo; Elaboração de Planos de Ação Derivados da Pesquisa de Clima; Benchmarking de Melhores Práticas de Mercado; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

**GOVERNANÇA DE DADOS E CONFORMIDADE COM A LGPD NO RH**

Proteção de Dados Sensíveis em Pesquisas de Clima; Direitos dos Colaboradores e Transparência no Tratamento de Informações; Mitigação de Riscos Jurídicos na Coleta de Dados de Engajamento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E PEOPLE ANALYTICS NA GESTÃO DO CLIMA**

Uso de IA para Análise Preditiva de Turnover e Clima; Automação de Pesquisas de Pulso com Algoritmos Inteligentes; Processamento de Linguagem Natural na Análise de Feedbacks Qualitativos; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.