

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

Metodologia: O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e materiais extras disponíveis na Biblioteca (e-books) e Videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

Sincronicidade: os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

Tutoria e Formas de Interação: Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats, etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

Avaliação/Certificação: Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

Organização curricular: Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

Tecnologia de EAD/e-learning: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

Materiais Didáticos: Os conteúdos programáticos são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); testes; além de conteúdos extras com material relacionado.

Interação e Suporte Administrativo: Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e também presencial, conforme o caso.

Sobre a Instituição de Ensino: Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito do Trabalho – Reforma Trabalhista – Parte Material

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 120 dias

OBJETIVOS GERAIS:

O curso online **Direito do Trabalho – Reforma Trabalhista – Parte Material** tem como objetivo a qualificação de estudiosos, pesquisadores, professores e demais profissionais que operam, direta ou indiretamente o Direito do Trabalho.

Após a entrada em vigor da Reforma Trabalhista, novos conceitos, atividades e até modalidades de contratação passaram a fazer parte do cenário de direitos e obrigações trabalhistas no Brasil.

O curso é desenvolvido em 5 videoaulas, cada uma acompanhando um livro eletrônico (e-book) próprio, onde os assuntos são aprofundados.

A parte final do referido programa tem dois blocos, sendo um de perguntas e respostas e outro de debate sobre os temas estudados.

Os grandes tópicos estão assim distribuídos: Na aula 1 estudaremos o teletrabalho; Na segunda aula o tema de estudo é o trabalho intermitente; já na aula 3 o assunto é a jornada de trabalho; na 4ª aula trataremos de negociações coletivas e individuais; e na 5ª aula o foco de estudos é o contrato de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

TELETRABALHO

Fundamentação Legal de Teletrabalho; Conceito de Teletrabalho; Evolução Histórica do Teletrabalho; Jornada de Trabalho no Teletrabalho; Requisitos da Relação de Emprego no Teletrabalho; Vantagens e Desvantagens Trazidas pelo Teletrabalho; Formalização do Contrato de Teletrabalho; Alteração do Contrato / Regimes de Trabalho; Encargos Econômicos e Ferramentas de Trabalho; Termo de Responsabilidade / Doenças Ocupacionais e Acidente de Trabalho.

TRABALHO INTERMITENTE

Regulamentação; Evolução Histórica; Objetivo do Contrato Intermitente; Críticas do Contrato de Trabalho Intermitente; Vantagens do Contrato de Trabalho Intermitente; Aeronautas não se submetem ao Contrato de Trabalho Intermitente; Regras da Contratação do Trabalho Temporário; Verbas Rescisórias.

JORNADA DE TRABALHO

Duração da Jornada de Trabalho; Trabalho em Regime de Tempo Parcial; Férias do Empregado submetido ao Regime de Tempo Parcial; Banco de Horas e Sistema de Compensação de Jornada; Intervalo Intrajornada; Súmula Nº. 437 do TST; Horas In Itinere; Tempo à Disposição do Empregador; Hora Extra em Atividade Insalubre.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E INDIVIDUAIS

Regulamentação; Perfil Histórico – CF/88 até a Reforma Trabalhista; Prazo de Vigência dos Acordos e Convênios; Quitação Anual das Verbas Trabalhistas; Acordo Extrajudicial; Verbas Rescisórias; Assistência Sindical na Rescisão.

CONTRATO DE TRABALHO

Regime de Tempo Parcial; Alteração do Contrato de Trabalho; Grupo Econômico; Sucessão Trabalhista; Rescisão do Contrato de Trabalho por Acordo Mútuo entre Empregado e Empregador; FGTS e o Mútuo Acordo; Cláusula Compromissória de Arbitragem (Lei Nº. 9. 307/96); Trabalho da Mulher; Salário e Remuneração

PERGUNTAS E RESPOSTAS SOBRE OS TEMAS ESTUDADOS

DEBATE SOBRE OS TEMAS ESTUDADOS