

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

**Metodologia:** O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e materiais extras disponíveis na Biblioteca (e-books) e Videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**Sincronicidade:** os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

**Tutoria e Formas de Interação:** Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats, etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**Avaliação/Certificação:** Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**Organização curricular:** Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

**Tecnologia de EAD/e-learning:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

**Materiais Didáticos:** Os conteúdos programáticos são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); testes; além de conteúdos extras com material relacionado.

**Interação e Suporte Administrativo:** Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e também presencial, conforme o caso.

**Sobre a Instituição de Ensino:** Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Direito do Trabalho – Reforma Trabalhista – Parte Material

**CARGA HORÁRIA:** 420 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 53 dias

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 120 dias

### OBJETIVOS GERAIS:

O curso online **Direito do Trabalho – Reforma Trabalhista – Parte Material** tem como objetivo a qualificação de estudiosos, pesquisadores, professores e demais profissionais que operam, direta ou indiretamente o Direito do Trabalho.

Após a entrada em vigor da Reforma Trabalhista, novos conceitos, atividades e até modalidades de contratação passaram a fazer parte do cenário de direitos e obrigações trabalhistas no Brasil.

O curso é desenvolvido em 5 videoaulas, cada uma acompanhando um livro eletrônico (e-book) próprio, onde os assuntos são aprofundados.

A parte final do referido programa tem dois blocos, sendo um de perguntas e respostas e outro de debate sobre os temas estudados.

Os grandes tópicos estão assim distribuídos: Na aula 1 estudaremos o teletrabalho; Na segunda aula o tema de estudo é o trabalho intermitente; já na aula 3 o assunto é a jornada de trabalho; na 4ª aula trataremos de negociações coletivas e individuais; e na 5ª aula o foco de estudos é o contrato de trabalho.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### TELETRABALHO

Fundamentação Legal de Teletrabalho; Conceito de Teletrabalho; Evolução Histórica do Teletrabalho; Jornada de Trabalho no Teletrabalho; Requisitos da Relação de Emprego no Teletrabalho; Vantagens e Desvantagens Trazidas pelo Teletrabalho; Formalização do Contrato de Teletrabalho; Alteração do Contrato / Regimes de Trabalho; Encargos Econômicos e Ferramentas de Trabalho; Termo de Responsabilidade / Doenças Ocupacionais e Acidente de Trabalho.

#### TRABALHO INTERMITENTE

Regulamentação; Evolução Histórica; Objetivo do Contrato Intermitente; Críticas do Contrato de Trabalho Intermitente; Vantagens do Contrato de Trabalho Intermitente; Aeronautas não se submetem ao Contrato de Trabalho Intermitente; Regras da Contratação do Trabalho Temporário; Verbas Rescisórias.

#### JORNADA DE TRABALHO

Duração da Jornada de Trabalho; Trabalho em Regime de Tempo Parcial; Férias do Empregado submetido ao Regime de Tempo Parcial; Banco de Horas e Sistema de Compensação de Jornada; Intervalo Intrajornada; Súmula Nº. 437 do TST; Horas In Itinere; Tempo à Disposição do Empregador; Hora Extra em Atividade Insalubre.

#### NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E INDIVIDUAIS

Regulamentação; Perfil Histórico – CF/88 até a Reforma Trabalhista; Prazo de Vigência dos Acordos e Convênios; Quitação Anual das Verbas Trabalhistas; Acordo Extrajudicial; Verbas Rescisórias; Assistência Sindical na Rescisão.

**CONTRATO DE TRABALHO**

Regime de Tempo Parcial; Alteração do Contrato de Trabalho; Grupo Econômico; Sucessão Trabalhista; Rescisão do Contrato de Trabalho por Acordo Mútuo entre Empregado e Empregador; FGTS e o Mútuo Acordo; Cláusula Compromissória de Arbitragem (Lei Nº. 9. 307/96); Trabalho da Mulher; Salário e Remuneração

**PERGUNTAS E RESPOSTAS SOBRE OS TEMAS ESTUDADOS**

**DEBATE SOBRE OS TEMAS ESTUDADOS**