

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

**Metodologia:** O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e materiais extras disponíveis na Biblioteca (e-books) e Videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**Sincronicidade:** os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

**Tutoria e Formas de Interação:** Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats, etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**Avaliação/Certificação:** Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**Organização curricular:** Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

**Tecnologia de EAD/e-learning:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

**Materiais Didáticos:** Os conteúdos programáticos são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); testes; além de conteúdos extras com material relacionado.

**Interação e Suporte Administrativo:** Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e também presencial, conforme o caso.

**Sobre a Instituição de Ensino:** Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Atualização Jurídica – Direito Material do Trabalho - A Reforma Trabalhista

**CARGA HORÁRIA:** 240 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias

### OBJETIVOS GERAIS:

O curso **Atualização Jurídica – Direito Material do Trabalho - A Reforma Trabalhista** foi desenvolvido com o objetivo de trazer para estudantes, advogados, concurreseiros e demais interessados em **Direito do Trabalho**, o conhecimento sobre os principais pontos do **direito material** do trabalho que foram impactados pela Reforma Trabalhista. Ou seja, durante as aulas, os alunos terão a oportunidade de entender desde os **princípios que regem o Direito Material do Trabalho**, até os princípios que se aplicam ao **Direito Coletivo**. Aqui, tratamos ainda a respeito do **contrato individual de trabalho, características do empregador e do empregados**, assim como, dos **contratos de trabalho lato sensu**. Os nossos alunos terão ainda a oportunidade de acompanhar o pensamento dos **Tribunais do Trabalho** a respeito de situações específicas e terão referências bibliográficas compatíveis com a realidade do **Direito Material do Trabalho pós Reforma Trabalhista**.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### FONTES E PRINCÍPIOS DO DIREITO MATERIAL DO TRABALHO

Apresentação; Fontes do Direito Material do Trabalho – Fontes Formais e Materiais, Fontes Materiais, Fontes Formais e Subdivisões; Aplicação das Fontes Autônomas e Heterônomas; Teoria da Acumulação e Teoria do Conglobamento, Teoria da Acumulação, Teoria do Conglobamento,

Teoria do Conglobamento Mitigado; Dos Princípios do Direito Material do Trabalho, Princípio da Primazia da Realidade, Princípio da Continuidade Contratual,

Princípio da Proteção do Trabalhador, Princípio da Inalterabilidade Contratual Lesiva; Dicas da Aula de Hoje.

#### NEGOCIAÇÃO DE DIREITOS (RENÚNCIA E TRANSAÇÃO) E UMA ANÁLISE SOBRE EMPREGADO E EMPREGADOR

Apresentação; Negociações de Direitos, Transação, Renúncia; Do Empregado e Do Empregador, Do Empregado, Características do Empregado,

Pessoalidade, Habitualidade, Onerosidade, Subordinação, Características do Empregador, Alteridade; Dicas da Aula de Hoje.

#### DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO E DO MEIO AMBIENTE DE TRABALHO

Apresentação; Do Ministério Público do Trabalho, Divisões do Ministério Público do Trabalho, Da Procuradoria Geral do Trabalho, Conselho Superior,

Câmara de Coordenação e Revisão, Ouvidoria, Corregedoria, Colégio de Procuradores; Do Meio Ambiente de Trabalho, Do Trabalho do Menor;

Do Trabalho do Aprendiz; Do Trabalho da Mulher; Dicas da Aula de Hoje.

**DA RELAÇÃO DE TRABALHO LATO SENSU:** Apresentação; Da Relação Lato Sensu, Trabalhador Autônomo, Trabalhador Eventual, Trabalhador Avulso,

Trabalhador Voluntário, Trabalhador Cooperado, Estagiário; Dicas da Aula de hoje.

#### DA INSALUBRIDADE, DA PERICULOSIDADE E DO DIREITO COLETIVO

Apresentação; Do Adicional de Insalubridade; Do Adicional de Periculosidade; Do Direito Coletivo, Princípios do Direito Coletivo,

Liberdade Sindical,  
Auto-regulamentação, Boa-fé; Da Organização Sindical, Dicas da Aula de Hoje.