PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito Material do Trabalho: Reforma Trabalhista, Novas Relações de Trabalho, LGPD e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Direito Material do Trabalho Atualizado para os Novos Desafios Profissionais

O curso **Direito Material do Trabalho: Reforma Trabalhista, Novas Relações de Trabalho, LGPD e Inteligência Artificial** oferece uma formação atualizada para profissionais e servidores públicos que desejam compreender as transformações recentes das relações de trabalho. O conteúdo aborda fundamentos, princípios, relação de emprego, contrato individual, jornada, teletrabalho, remuneração, saúde e segurança, negociação coletiva e extinção do vínculo empregatício, sempre com enfoque na aplicação prática da legislação trabalhista contemporânea.

Reforma Trabalhista, Jurisprudência e Novas Relações de Trabalho

A formação analisa os impactos da Reforma Trabalhista e da jurisprudência do STF e do TST, incluindo negociação coletiva, terceirização, pejotização, trabalho autônomo, plataformas digitais e novas modalidades de contratação. O aluno também aprofunda temas como igualdade salarial, discriminação, riscos psicossociais, assédio, direito à desconexão, estabilidade e verbas rescisórias, ampliando sua capacidade de interpretar situações concretas no ambiente profissional.

LGPD e Inteligência Artificial Aplicadas ao Trabalho

Entre os diferenciais do curso estão o estudo da **LGPD nas relações de trabalho** e da **Inteligência Artificial aplicada ao Direito do Trabalho e à gestão de pessoas**. São examinados tratamento de dados de empregados, monitoramento digital, segurança da informação, recrutamento automatizado, gestão algorítmica, discriminação por algoritmos, transparência e supervisão humana.

Formação Estratégica para Profissionais e Servidores Públicos

Com estudos de casos e abordagem conectada ao mercado de trabalho atual, o curso contribui para a atualização de advogados, gestores, servidores públicos, profissionais de recursos humanos, compliance, administração e áreas correlatas. É uma formação voltada à prevenção de riscos, tomada de decisões juridicamente fundamentadas e compreensão das novas relações laborais na era digital.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FONTES, PRINCÍPIOS E INTERPRETAÇÃO DO DIREITO MATERIAL DO TRABALHO: Fontes Formais, Materiais, Autônomas e Heterônomas; Hierarquia das Fontes e Aplicação da Norma Mais Favorável; Princípios da Proteção, da Primazia da Realidade e da Continuidade; Inalterabilidade Contratual Lesiva e Flexibilização Trabalhista; Reforma Trabalhista e Releitura dos Princípios Trabalhistas;
RELAÇÃO DE EMPREGO, EMPREGADO E EMPREGADOR: Elementos Caracterizadores da Relação de Emprego; Pessoalidade, Não Eventualidade, Onerosidade e Subordinação; Conceitos de Empregado e Empregador; Grupo Econômico e Sucessão de Empregadores; Fraude à Relação de Emprego e Aplicação da Primazia da Realidade;
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO, ALTERAÇÕES CONTRATUAIS E FORMAS ESPECIAIS DE TRABALHO: Formação e Características do Contrato Individual de Trabalho; Contratos por Prazo Determinado e Indeterminado; Contrato de Experiência e Trabalho Intermitente; Alteração Contratual, Jus Variandi e Transferência do Empregado; Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho;
JORNADA DE TRABALHO, TELETRABALHO E DIREITO À DESCONEXÃO: Duração do Trabalho, Horas Extraordinárias e Controle de Jornada; Compensação de Jornada, Banco de Horas e Intervalos; Regime Jurídico do Teletrabalho, Trabalho Remoto e Trabalho Híbrido; Controle de Jornada por Meios Digitais e Uso de Dispositivos Tecnológicos; Direito à Desconexão e Limites da Disponibilidade Digital do Trabalhador;
SALÁRIO, REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E IGUALDADE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: Salário, Remuneração e Parcelas de Natureza Trabalhista; Gratificações, Prêmios, Benefícios e Participação nos Lucros ou Resultados; Equiparação Salarial e

Critérios Legais de Comparação; Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens; Discriminação, Diversidade e Igualdade de Oportunidades no Ambiente de Trabalho;

SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE DO TRABALHO E RISCOS PSICOSSOCIAIS: Direito ao Meio Ambiente do Trabalho Seguro; Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e Programa de Gerenciamento de Riscos; Riscos Psicossociais, Saúde Mental e Prevenção do Adoecimento Ocupacional; Assédio Moral, Assédio Sexual e Violência no Ambiente de Trabalho; Insalubridade, Periculosidade e Adicionais Correspondentes;

NEGOCIAÇÃO DE DIREITOS, DIREITO COLETIVO E JURISPRUDÊNCIA TRABALHISTA: Renúncia, Transação e Indisponibilidade de Direitos Trabalhistas; Liberdade Sindical e Organização Sindical Brasileira; Convenções Coletivas, Acordos Coletivos e Negociado sobre o Legislado; Tema 1.046 do STF e Limites da Negociação Coletiva; Contribuição Assistencial, Direito de Oposição e Jurisprudência Atual do STF e do TST;

EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO, ESTABILIDADES E VERBAS RESCISÓRIAS: Dispensa sem Justa Causa, Pedido de Demissão e Rescisão por Acordo; Justa Causa e Rescisão Indireta; Aviso-Prévio e Verbas Rescisórias; Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Multa Rescisória; Estabilidades e Garantias Provisórias de Emprego;

PROTEÇÃO DE DADOS, PRIVACIDADE E LGPD NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: Fundamentos da LGPD Aplicados às Relações de Trabalho; Bases Legais para Tratamento de Dados de Empregados e Candidatos; Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis no Ambiente Laboral; Monitoramento de E-mails, Câmeras, Biometria e Geolocalização; Segurança da Informação, Incidentes e Responsabilidade do Empregador;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TECNOLOGIAS DIGITAIS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: Inteligência Artificial Aplicada ao Direito do Trabalho e à Gestão de Pessoas; IA no Recrutamento, Seleção e Avaliação de Desempenho; Gestão Algorítmica e Subordinação por Meios Tecnológicos; Discriminação Algorítmica e Proteção dos Direitos Fundamentais; Governança, Transparência, Supervisão Humana e Uso Responsável da Inteligência Artificial;

RELAÇÕES DE TRABALHO LATO SENSU, TERCEIRIZAÇÃO, PEJOTIZAÇÃO E TRABALHO EM PLATAFORMAS DIGITAIS: Trabalho Autônomo, Eventual, Avulso, Voluntário e Cooperado; Estágio e Distinção da Relação de Emprego; Terceirização e Responsabilidade do Tomador de Serviços; Contratação por Pessoa Jurídica, Pejotização e Fraude Trabalhista; Trabalho por Aplicativos, Plataformas Digitais e Jurisprudência Atual do STF;

ESTUDOS DE CASOS APLICADOS AO DIREITO MATERIAL DO TRABALHO: Reconhecimento de Vínculo de Emprego e Primazia da Realidade; Pejotização, Terceirização e Trabalho Autônomo; Jornada, Teletrabalho e Direito à Desconexão; Assédio, Saúde Mental, LGPD e Monitoramento do Trabalhador; Inteligência Artificial, Gestão Algorítmica e Novas Relações de Trabalho.