**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** SIASS — Saúde do Servidor, Perícia Oficial, LGPD e Inteligência Artificial

**CARGA HORÁRIA:** 60 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 8 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Excelência na Gestão de Saúde e Perícia Oficial

O curso SIASS — Saúde do Servidor, Perícia Oficial, LGPD e Inteligência Artificial oferece uma capacitação estruturada para profissionais e servidores públicos que buscam amplo domínio técnico da legislação e das práticas de saúde ocupacional. A matriz curricular aprofunda o arcabouço normativo aplicável à perícia oficial, promovendo compreensão integral da integração entre os sistemas institucionais e as políticas preventivas.

## Benefícios da Formação para o Setor Público

Participar desta formação proporciona vantagens estratégicas imensuráveis. O participante adquire alta proficiência nos procedimentos das juntas oficiais, abrangendo desde o acolhimento qualificado até a avaliação biopsicossocial. O estudo minucioso das licenças, da readaptação funcional e da prevenção de riscos psicossociais garante atuação pautada na segurança jurídica e ética. Ao dominar os requisitos da documentação clínico-pericial, o servidor otimiza processos burocráticos essenciais para garantir os direitos e a inclusão de pessoas com deficiência.

## Inovação no Mercado Atual com LGPD e Inteligência Artificial

No mercado contemporâneo, a gestão de dados de saúde sensíveis exige precisão absoluta. Esta qualificação destaca-se por integrar a proteção da privacidade exigida pela Lei Geral de Proteção de Dados com a implementação da Inteligência Artificial nos trâmites do SIASS. Profissionais habilitados nestas tecnologias lideram a transição digital. Eles minimizam vieses operacionais, asseguram o sigilo de informações e elevam expressivamente a eficiência da administração utilizando ferramentas analíticas avançadas.

## Otimize sua Carreira e Atuação Institucional

Esta atualização é um diferencial competitivo para quem atua em áreas de saúde, recursos humanos e gestão governamental. Eleve seu potencial analítico e torne-se uma forte referência em conformidade normativa, inovação tecnológica e cuidado humanizado.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**FUNDAMENTOS, ORGANIZAÇÃO E MARCO NORMATIVO DO SIASS:** Conceito, Finalidades e Âmbito de Aplicação do SIASS; Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal; Integração entre SIASS, SIPEC e Gestão de Pessoas; Organização das Unidades, Cooperação Institucional e Responsabilidades; Decreto nº 6.833/2009 e Legislação Aplicável;
**ASSISTÊNCIA, PROMOÇÃO DA SAÚDE E VIGILÂNCIA DOS AMBIENTES DE TRABALHO:** Assistência à Saúde, Educação e Qualidade de Vida no Trabalho; Exames Médicos Periódicos e Decreto nº 6.856/2009; Norma Operacional de Saúde do Servidor e Avaliação de Riscos Ocupacionais; Ergonomia, Organização do Trabalho e Ações Preventivas; Comissão Interna de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público e Portaria MGI nº 3.410/2026;
**SAÚDE MENTAL, RISCOS PSICOSSOCIAIS E PREVENÇÃO DAS VIOLÊNCIAS:** Fatores Psicossociais, Adoecimento e Esgotamento Profissional; Acolhimento, Escuta Qualificada e Encaminhamento Assistencial; Prevenção do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação; Violência Doméstica e Familiar e Medidas de Proteção e Movimentação; Articulação Institucional e Distinção entre Cuidado, Perícia e Apuração Disciplinar;
**PRINCÍPIOS, ÉTICA E ATUAÇÃO MULTIPROFISSIONAL NA PERÍCIA OFICIAL:** Conhecimento Técnico-Científico, Integralidade e Humanização; Autonomia Técnica, Imparcialidade e Conflitos de Interesses; Designação e Competências dos Peritos Médicos e Odontológicos; Relações com o Servidor, a Instituição e o Profissional Assistente; Equipe Multiprofissional, Pareceres Complementares e Limites de Atuação;
**MODALIDADES E PROCEDIMENTOS DA PERÍCIA OFICIAL EM SAÚDE:** Perícia Singular e Composição da Junta Oficial; Avaliação Presencial, por Telessaúde e por Análise Documental; Requisitos e Limitações da Regulamentação Administrativa e das Normas Profissionais; Consentimento, Identificação e Direito de Recusa à Telessaúde; Avaliações Domiciliares, Hospitalares e Inspeção Médica Anterior à Posse;

**LICENÇAS POR MOTIVO DE SAÚDE E SITUAÇÕES ESPECIAIS:** Licenças para Tratamento da Própria Saúde e por Doença em Pessoa da Família; Dispensa de Perícia, Contagem dos Afastamentos e Apresentação de Atestados no SouGov.br; Prorrogação, Retorno Antecipado e Reavaliação da Capacidade Laborativa; Recepção Administrativa Excepcional de Atestados e seus Requisitos; Perícia em Trânsito, Servidor no Exterior e Documentação Médica Estrangeira;

**DOCUMENTOS, LAUDOS E GARANTIAS DO PROCESSO PERICIAL:** Atestados, Declarações, Relatórios e Requisitos de Validade; Prontuário Clínico-Pericial, Laudo e Fundamentação da Conclusão Administrativa; Sigilo Profissional, Comunicação do Resultado e Divulgação de Diagnósticos; Inspeção Determinada pela Autoridade, Direitos do Servidor e Recursos; Responsabilidades Éticas, Administrativas, Civis e Penais;

**DEFICIÊNCIA, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO NO SERVIÇO PÚBLICO:** Lei Brasileira de Inclusão e Distinção entre Deficiência e Incapacidade Laboral; Avaliação Biopsicossocial e Funcionalidade; Equipe Multiprofissional e Regras de Avaliação em Concursos Federais; Acessibilidade, Tecnologias Assistivas e Adaptações Razoáveis; Horário Especial, Acompanhamento Funcional e Jurisprudência Aplicável;

**CAPACIDADE LABORATIVA, READAPTAÇÃO E DIREITOS RELACIONADOS À SAÚDE:** Capacidade Laborativa, Restrições Funcionais e Readaptação; Acidentes em Serviço, Doenças Ocupacionais e Nexo Causal; Remoção por Motivo de Saúde e Avaliação de sua Necessidade; Aposentadoria por Incapacidade Permanente, Reforma Previdenciária e Direito Adquirido; Doenças Especificadas na Legislação, Isenção de Imposto de Renda e Jurisprudência Aplicável;

**LGPD, GESTÃO DIGITAL E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADAS AO SIASS:** Dados Sensíveis, Bases Legais e Compartilhamento de Informações de Saúde; Sigilo, Segurança da Informação e Gestão de Documentos Eletrônicos; SouGov.br, SIAPE-Saúde e Indicadores Epidemiológicos; Inteligência Artificial no Apoio Administrativo e Analítico, Vieses e Supervisão Humana; Estudos de Caso sobre Proteção de Dados e Uso Responsável da Tecnologia.