

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO |  |
|-----------------------|--|
| RAZÃO SOCIAL:         | UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA                            |
| NOME DE FANTASIA:     | UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA                                 |
| CNPJ(MF):             | 05.569.970/0001-26   |
| REGISTRO SICAF (UC):  | 170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE) |
| REGISTRO ABED:        | 5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL                                    |
| REGISTRO CRA-CE:      | PJ-3457  |

**METODOLOGIA**

O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O conteúdo é composto de diversos tipos de objetos instrucionais, como por exemplo: videoaulas; audioaulas; e-books; vídeos interativos; games; e fóruns de debates, dentre outros. A navegação no AVA é bastante intuitiva e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**

O programa de capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS   | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h   | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h  |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas   |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| E-books Audiobooks  |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| Atividades/Interação  |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| Suporte c/Tutoria   |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES |         |         |         |         |           |         |         |         | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**

Os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**

Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento da ação de desenvolvimento e do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. Os eventos online preveem a participação dos inscritos nos respectivos fóruns de debate, onde é possível – além da criação de tópicos de discussão específicos, realizar contribuições e interações nos tópicos já ativos, criados por outros participantes. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades, como videoconferências, chats etc. A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**

Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo

(aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

### **ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**

Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

### **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING**

Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

### **MATERIAIS DIDÁTICOS**

O conteúdo programático é lastreado em uma diversidade de objetivos instrucionais que compõem o material didático. Todos os programas passam por rotinas de constante atualização e enriquecimento por parte do corpo docente da instituição. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados: videoaulas; audioaulas; livros eletrônicos (e-books e audiobooks); vídeos interativos; fóruns de debate; testes; e games, por exemplo, além de conteúdo extra com material relacionado.

### **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO**

Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso.

### **SOBRE A INSTITUIÇÃO DE ENSINO**

Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Direito Previdenciário - Reforma da Previdência EC 103/19

**CARGA HORÁRIA:** 220 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 28 dias

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias

### **OBJETIVOS GERAIS:**

O curso online Direito Previdenciário - Reforma da Previdência EC 103/19 abrange os temas relacionados à relação jurídica previdenciária, à manutenção da qualidade de segurado e períodos de carência, bem como os benefícios previdenciários e a aposentadoria do servidor público.

O Direito Previdenciário é um ramo do Direito Público, que disciplina questões relativas à seguridade social.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

## DIREITO PREVIDENCIÁRIO E SEGURIDADE SOCIAL – CONCEITOS INICIAIS

Introdução; Direito Previdenciário; Conceitos iniciais; Direitos fundamentais, Seguridade Social e Constituição Federal

## PRINCÍPIOS DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Princípios da seguridade social; Princípios da solidariedade e dignidade da pessoa humana

## REGIMES PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; O Regime Geral de Previdência Social (RGPS); O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); O Regime de Previdência Complementar

## ORGANIZAÇÃO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema Nacional de Seguridade Social; Instituto Nacional do Seguro Social – INSS; Gestão descentralizada; Conselho Nacional de Previdência – CNP;

Conselhos de Previdência Social – CPS; Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS; Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC;

Conselho de Recursos do Seguro Social – CRSS

## FONTES DE CUSTEIO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema de financiamento ou custeio; Contribuições sociais

## CONTRIBUENTES DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Contribuintes da seguridade social; Contribuições do empregador, da empresa ou da entidade a ela equiparada; Contribuição do empregador doméstico;

Salário de contribuição; Contribuição do segurado

## BENEFICIÁRIOS DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E DEPENDENTES

Introdução; Beneficiários Do Regime Geral De Previdência Social; Dependentes

## FILIAÇÃO, MANUTENÇÃO E PERDA DA QUALIDADE DE SEGURADO

Introdução; Filiação; Inscrição; Manutenção da qualidade de segurado; Perda da qualidade de segurado

## CARÊNCIA PREVIDENCIÁRIA

Introdução; Carência; Períodos de carência; Isenções de carência; Contagem do período de carência; Carência de reingresso

## BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; Plano de Benefícios da Previdência Social; Espécies de benefícios previdenciários; Benefícios pagos aos trabalhadores urbanos, trabalhadores rurais e dependentes

## TIPOS DE APOSENTADORIA NO RGPS

Introdução; Aposentadoria por invalidez; Aposentadoria por idade; Aposentadoria especial; Aposentadoria por tempo de contribuição (Aposentadoria por Pontos);

Aposentadoria da pessoa com deficiência; Desaposentação

## BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS POR INCAPACIDADE LABORAL

Introdução; Auxílio-doença; Auxílio-acidente; Acidente de trabalho

## BENEFÍCIOS DE PROTEÇÃO À FAMÍLIA E À MATERNIDADE

Introdução; Pensão por morte; Auxílio-reclusão; Salário-maternidade; Salário-família

## BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS

## CUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS

## PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA NA REVISÃO DE BENEFÍCIOS

## REFORMA DA PREVIDÊNCIA - EMENDA CONSTITUCIONAL No. 103/19 – PONTOS DE DESTAQUE