**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Direito Previdenciário 4.0: Reforma, IA e LGPD

**CARGA HORÁRIA:** 400 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 50 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 150 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Domine o Direito Previdenciário na Era da Reforma, da Inteligência Artificial e da LGPD

O curso **Direito Previdenciário 4.0: Reforma, IA e LGPD** foi desenvolvido para profissionais do Direito, servidores públicos, gestores e demais interessados que desejam atualizar seus conhecimentos diante das transformações legislativas, tecnológicas e regulatórias que impactam a Previdência Social brasileira. Com abordagem prática e contemporânea, o curso apresenta os fundamentos da Seguridade Social, os regimes previdenciários, os benefícios do RGPS, as regras introduzidas pela Emenda Constitucional nº 103/19 e os principais entendimentos jurisprudenciais dos tribunais superiores.

## Atualização Profissional para um Mercado em Transformação

A crescente digitalização dos serviços públicos, a utilização de Inteligência Artificial na gestão previdenciária e a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados tornaram indispensável uma formação alinhada às novas exigências do mercado. O curso capacita o aluno para compreender os impactos dessas mudanças na atuação administrativa, consultiva e contenciosa, desenvolvendo competências altamente valorizadas por escritórios, órgãos públicos e instituições previdenciárias.

## Conteúdo Prático, Casos Reais e Aplicação Imediata

Além da sólida base teórica, a formação inclui estudos de casos práticos, análise de aposentadorias, benefícios por incapacidade, revisões previdenciárias, processo administrativo no Meu INSS, compliance previdenciário, proteção de dados e uso de ferramentas de Inteligência Artificial aplicadas à pesquisa e à gestão jurídica. Exercícios comentados e simulado final reforçam a aprendizagem e facilitam a aplicação imediata dos conhecimentos no exercício profissional.

## Diferencial Competitivo para Advogados e Servidores Públicos

Ao concluir o curso, o participante estará preparado para atuar com maior segurança técnica, acompanhar as constantes mudanças normativas e utilizar recursos tecnológicos de forma estratégica, fortalecendo sua empregabilidade, produtividade e capacidade de tomada de decisões no cenário previdenciário contemporâneo.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**DIREITO PREVIDENCIÁRIO E SEGURIDADE SOCIAL – FUNDAMENTOS, PRINCÍPIOS E ORGANIZAÇÃO:** Conceitos Fundamentais do Direito Previdenciário e da Seguridade Social; Direitos Fundamentais e Bases Constitucionais da Seguridade Social; Princípios Constitucionais da Seguridade Social; Estrutura e Organização do Sistema de Seguridade Social; Órgãos de Gestão, Controle e Governança Previdenciária;
**REGIMES PREVIDENCIÁRIOS, CUSTEIO E FINANCIAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL:** Regimes Previdenciários e Previdência Complementar; Fontes de Custeio e Financiamento da Seguridade Social; Contribuições Sociais e Salário de Contribuição; Categorias de Contribuintes e Segurados Obrigatórios; Fiscalização, Arrecadação e Sustentabilidade Previdenciária;
**SEGURADOS, DEPENDENTES, FILIAÇÃO E CARÊNCIA PREVIDENCIÁRIA:** Segurados e Dependentes do Regime Geral de Previdência Social; Filiação, Inscrição e Cadastro Previdenciário; Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado; Período de Graça e Refiliação ao Sistema Previdenciário; Carência Previdenciária e Hipóteses de Dispensa;
**BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS NO RGPS:** Estrutura do Plano de Benefícios da Previdência Social; Benefícios Previdenciários dos Segurados e Dependentes; Benefícios dos Trabalhadores Urbanos e Rurais; Benefício de Prestação Continuada (BPC/LOAS); Requisitos, Cálculo, Revisão e Manutenção dos Benefícios;
**APOSENTADORIAS E BENEFÍCIOS POR INCAPACIDADE APÓS A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103/19:** Modalidades de Aposentadoria após a Reforma da Previdência; Benefícios por Incapacidade e Acidentes do Trabalho; Regras Permanentes e Regras de Transição; Pedágios, Pontuação e Idade Progressiva; Cálculo dos Benefícios e da Renda Mensal Inicial;
**BENEFÍCIOS DE PROTEÇÃO À FAMÍLIA E ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS:** Pensão por Morte e Auxílio-Reclusão;

Salário-Maternidade e Salário-Família; Alterações Introduzidas pela EC nº 103/19; Acumulação e Concorrência de Benefícios; Cálculo e Limitações dos Benefícios Acumulados;

**REFORMA DA PREVIDÊNCIA E REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL:** Fundamentos e Objetivos da Emenda Constitucional nº 103/19; Alterações nas Regras de Benefícios e Aposentadorias; Impactos da Reforma para Trabalhadores e Servidores Públicos; Regime Próprio de Previdência Social e Previdência Complementar dos Servidores; Equilíbrio Financeiro, Atuarial e Adequação dos Entes Federativos;

**PROCESSO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO, REVISÕES E JURISPRUDÊNCIA CONTEMPORÂNEA:** Processo Administrativo Previdenciário e Plataforma Meu INSS; Produção de Provas, Recursos e Justificação Administrativa; Prescrição, Decadência e Revisões Previdenciárias; Temas Relevantes Julgados pelo STF e STJ; Tendências Jurisprudenciais do Direito Previdenciário;

**LGPD, PROTEÇÃO DE DADOS E COMPLIANCE PREVIDENCIÁRIO:** Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados; Tratamento de Dados Pessoais e Dados Sensíveis Previdenciários; Compartilhamento de Dados e Bases Legais Aplicáveis; Segurança da Informação e Governança de Dados; Compliance Previdenciário e Responsabilidade por Incidentes;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO DIREITO PREVIDENCIÁRIO:** Transformação Digital da Previdência Social; Inteligência Artificial na Administração e na Gestão Previdenciária; Ferramentas de Automação e Pesquisa Jurídica Assistida por Inteligência Artificial; Aspectos Éticos, Regulatórios e Responsabilidade Profissional; Tendências Tecnológicas no Direito Previdenciário;

**ESTUDOS DE CASOS PRÁTICOS EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO:** Casos Práticos sobre Aposentadorias e Regras de Transição; Casos Práticos sobre Benefícios por Incapacidade e Acidentes do Trabalho; Casos Práticos sobre Benefícios Assistenciais e de Proteção à Família; Casos Práticos sobre Revisões Previdenciárias e Jurisprudência; Solução Comentada de Casos Reais e Simulados;

**EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO COMENTADOS:** Questões sobre Seguridade Social, Custeio e Regimes Previdenciários; Questões sobre Segurados, Dependentes e Carência; Questões sobre Benefícios Previdenciários e Assistenciais; Questões sobre Reforma da Previdência, RPPS e Jurisprudência; Simulado Final com Gabarito Comentado e Fundamentado.