

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|-----------------------|--|
| INTITUIÇÃO DE ENSINO | Unieducar |
| CRENCIAMENTO | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| MANTENEDORA | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| REGISTRO MEC SISTEC | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| REGISTRO SICAF – PJ | 170038 |
| REGISTRO ABED | 5.139 – Categoria Institucional |
| REGISTRO CFA/CRA | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas | | | | | INTERVALO | | | | |
| E-books Audiobooks | | | | | INTERVALO | | | | |
| Atividades/Interação | | | | | INTERVALO | | | | |
| Suporte c/Tutoria | | | | | INTERVALO | | | | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Assédio Moral e Institucional X Compliance e Governança Corporativa

CARGA HORÁRIA: 80 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 10 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 45 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Proteja sua Organização do Assédio Moral e Institucional, e Implemente regras de Compliance e Governança Corporativa

O Curso online Assédio Moral e Institucional X Compliance e Governança Corporativa é a formação essencial para líderes, gestores de RH e profissionais do Direito que buscam mitigar riscos psicossociais e jurídicos. O programa aborda desde os fundamentos da dignidade humana até as nuances do assédio interpessoal (vertical e horizontal) e institucional. Você aprenderá a identificar a gestão por estresse e metas abusivas, compreendendo como o assédio impacta a saúde mental, gerando casos de Burnout e passivos trabalhistas significativos.

Compliance, Governança e a Agenda ESG no Enfrentamento ao Assédio

O conteúdo foca no Compliance como ferramenta preventiva, detalhando a estruturação de canais de denúncia, códigos de conduta e proteção ao denunciante. No âmbito da Governança Corporativa, o curso ensina a tratar o assédio como um risco estratégico, integrando-o ao Pilar Social da agenda ESG. Com foco na transparência e inclusão, você dominará os procedimentos de

investigação interna, garantindo o contraditório e a segurança jurídica institucional em conformidade com o Decreto número 12.122 de 2024.

Novas Fronteiras: Tecnologia, IA e Governança Algorítmica

Diferencie-se ao estudar as tendências de 2026, como o monitoramento algorítmico e o estresse digital no trabalho híbrido. O curso aborda a Governança Algorítmica, prevenindo vieses discriminatórios em sistemas de IA e analisando a responsabilidade civil por decisões automatizadas. Com o suporte do DPO e o uso de provas digitais (metadados e prints), você estará preparado para lidar com as nulidades processuais e a jurisprudência atual do TST, consolidando o aprendizado através de exercícios resolvidos e comentados.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS JURÍDICOS E DIGNIDADE NO TRABALHO

Princípio da Dignidade da Pessoa Humana; Direitos Fundamentais e Proteção Psicossocial; Poder Diretivo e Abuso de Direito; Meio Ambiente do Trabalho Equilibrado; Saúde Mental, Burnout e Gestão Organizacional; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ASSÉDIO MORAL INTERPESSOAL

Conceito de Assédio Moral; Espécies de Assédio Moral; Assédio Vertical, Horizontal e Ascendente; Características do Assédio Moral; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ASSÉDIO MORAL INSTITUCIONAL OU ORGANIZACIONAL

Conceito de Assédio Institucional; Gestão por Estresse e Metas Abusivas; Assédio como Estratégia Organizacional; Impactos Institucionais do Assédio; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ASSÉDIO MORAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Violação aos Princípios da Administração Pública; Assédio e Legalidade Administrativa; Assédio e Improbidade Administrativa; Responsabilização do Agente Público; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

COMPLIANCE COMO MECANISMO DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO

Tone at the Top e Cultura Ética; Código de Conduta e Políticas Antissédio; Treinamento e Comunicação Preventiva; Canais de Denúncia e Proteção ao Denunciante; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

INVESTIGAÇÃO INTERNA E MEDIDAS DISCIPLINARES

Procedimentos de Apuração de Denúncias; Garantia do Contraditório e Ampla Defesa; Aplicação de Sanções; Segurança Jurídica Institucional; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

GOVERNANÇA CORPORATIVA E CULTURA ORGANIZACIONAL

Governança e Gestão de Riscos; Papel da Alta Administração; Fiscalização da Cultura Ética; Assédio como Risco de Governança;

Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

AGENDA ESG E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Pilar Social do ESG; Diversidade, Inclusão e Equidade; Transparência e Responsabilidade Corporativa; Custos Sociais e Econômicos do Assédio; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

RESPONSABILIDADE CIVIL E REPARAÇÃO DO DANO

Dano Moral Individual e Coletivo; Critérios de Fixação do Valor Indenizatório; Responsabilidade Objetiva do Empregador; Atuação do Ministério Público do Trabalho; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ATUALIZAÇÃO NORMATIVA E JURISPRUDENCIAL

Decreto número 12.122 de 2024; Programa Federal de Prevenção ao Assédio; Jurisprudência Atual do TST; Tendências no Enfrentamento do Assédio; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

TECNOLOGIA E NOVAS FRONTEIRAS DO ASSÉDIO

Monitoramento Algorítmico e Gestão por Estresse Digital; Assédio Moral em Ambientes de Trabalho Remoto e Híbrido; O Papel do Encarregado de Dados (DPO) na Prevenção de Abusos Digitais; Provas Digitais (Prints, Áudios e Metadados) no Compliance Interno;

GOVERNANÇA ALGORÍTMICA E ÉTICA DIGITAL

Transparência e Explicabilidade no Monitoramento de Colaboradores; Prevenção de Vieses Discriminatórios em Sistemas de IA; Responsabilidade Civil por Danos Causados por Decisões Automatizadas.