**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Gestão de Cargos, Salários e Carreiras: Pesquisa Salarial e Inteligência Artificial

**CARGA HORÁRIA:** 300 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 38 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 120 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Desenvolva Competências Estratégicas em Gestão de Remuneração

O curso online **Gestão de Cargos, Salários e Carreiras: Pesquisa Salarial e Inteligência Artificial**, oferecido pela Unieducar Universidade Corporativa, proporciona qualificação profissional para atuar no planejamento de estruturas remuneratórias, administração de cargos e desenvolvimento de carreiras. Destinado a profissionais de Recursos Humanos, gestores, consultores e servidores públicos, o programa integra conhecimentos técnicos, legislação e tecnologias aplicadas à gestão de pessoas.

## Aprenda a Realizar Pesquisas Salariais e Estruturar Planos de Carreira

A formação aborda metodologias de **pesquisa salarial, benchmarking remuneratório, avaliação de cargos e construção de tabelas salariais**. Você conhecerá técnicas de análise estatística, definição de faixas remuneratórias, planejamento de progressões profissionais e elaboração de políticas de remuneração alinhadas às necessidades organizacionais.

## Conheça a Legislação Trabalhista e as Políticas de Transparência Salarial

O conteúdo contempla **equiparação salarial, igualdade remuneratória, benefícios, remuneração variável e participação nos lucros e resultados**, considerando a CLT, a Lei nº 14.611/2023 e a jurisprudência trabalhista. Também apresenta particularidades da remuneração e dos planos de carreira na Administração Pública.

## Aplique Inteligência Artificial e Análise de Dados à Gestão de Pessoas

O curso explora aplicações da **Inteligência Artificial, People Analytics e Business Intelligence** na análise de remunerações, identificação de distorções salariais, simulações financeiras e planejamento de carreiras, destacando a proteção de dados e o uso ético das tecnologias.

## Amplie Suas Oportunidades de Atuação Profissional

Desenvolva conhecimentos aplicáveis à gestão de pessoas, consultoria organizacional, auditoria remuneratória e administração pública. **Invista em sua atualização profissional com a Unieducar** e fortaleça suas competências para os desafios contemporâneos da remuneração estratégica e da transformação digital.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**FUNDAMENTOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA DE REMUNERAÇÃO E CARREIRA**: Conceitos e Princípios da Administração de Cargos, Salários e Remuneração Total; Sistemas de Remuneração e Alinhamento aos Objetivos Organizacionais; Diagnóstico da Estrutura Remuneratória e Planejamento de Políticas Salariais; Equidade Interna, Competitividade Externa e Sustentabilidade Financeira; Governança e Indicadores Estratégicos de Remuneração;
**ANÁLISE, DESCRIÇÃO E AVALIAÇÃO DE CARGOS**: Levantamento de Atribuições, Responsabilidades e Competências Profissionais; Descrição e Classificação de Cargos com Referência à Classificação Brasileira de Ocupações (CBO); Métodos Qualitativos e Quantitativos de Avaliação de Cargos; Estruturação de Famílias Ocupacionais, Níveis Hierárquicos e Arquitetura de Cargos; Atualização de Perfis Profissionais Diante da Transformação Digital;
**PESQUISAS SALARIAIS E INTELIGÊNCIA DE MERCADO REMUNERATÓRIO**: Planejamento e Definição de Objetivos das Pesquisas de Remuneração; Identificação de Fontes Confiáveis e Seleção de Organizações Comparáveis; Metodologias de Coleta, Tratamento e Validação de Dados Salariais; Análise Estatística de Médias, Medianas, Quartis e Percentis de Remuneração;

Benchmarking Salarial e Elaboração de Relatórios Gerenciais;

**ESTRUTURAÇÃO DE TABELAS SALARIAIS E PLANOS DE CARREIRA**: Desenvolvimento de Faixas Salariais, Classes, Níveis e Referências Remuneratórias; Cálculo de Amplitudes Salariais, Progressões e Indicadores de Posicionamento; Construção de Planos de Cargos, Salários e Carreiras; Trilhas de Carreira, Progressão por Competências e Mobilidade Profissional; Simulações de Impacto Orçamentário e Atualização de Estruturas Salariais;

**REMUNERAÇÃO VARIÁVEL, BENEFÍCIOS E INCENTIVOS PROFISSIONAIS**: Modelos de Remuneração Fixa, Variável e Remuneração Total; Incentivos de Curto e Longo Prazo, Bonificações e Premiações; Participação nos Lucros e Resultados conforme a Lei nº 10.101/2000; Gestão Estratégica de Benefícios e Modelos de Benefícios Flexíveis; Indicadores de Desempenho e Avaliação da Efetividade dos Incentivos;

**LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, EQUIPARAÇÃO E TRANSPARÊNCIA SALARIAL**: Normas da CLT Aplicáveis à Remuneração e aos Planos de Cargos e Salários; Equiparação Salarial e Jurisprudência Atualizada do STF e do TST; Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios conforme a Lei nº 14.611/2023; Relatórios de Transparência Salarial, Auditoria e Planos de Mitigação de Desigualdades; Prevenção de Discriminação Remuneratória e Gestão de Riscos Trabalhistas;

**GESTÃO DE DESEMPENHO, COMPETÊNCIAS E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS**: Modelos de Avaliação de Desempenho Individual e Coletivo; Remuneração por Competências, Habilidades e Resultados; Critérios Objetivos para Promoções e Progressões Profissionais; Planos de Desenvolvimento Individual e Aprendizagem Contínua; Estratégias de Retenção de Talentos, Sucessão e Desenvolvimento de Lideranças;

**REMUNERAÇÃO, CARREIRAS E GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO**: Fundamentos Constitucionais da Remuneração dos Agentes Públicos; Vencimentos, Subsídios, Gratificações e Limites Remuneratórios; Estruturação de Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração na Administração Pública; Planejamento Orçamentário, Responsabilidade Fiscal e Impacto das Despesas com Pessoal; Transparência Remuneratória, Controle e Auditoria na Gestão Pública;

**ANÁLISE DE DADOS, AUDITORIA REMUNERATÓRIA E PROJETOS PRÁTICOS**: Utilização de Planilhas Eletrônicas e Ferramentas de Business Intelligence em Pesquisas Salariais; Construção de Indicadores e Painéis Gerenciais de Remuneração; Identificação de Distorções Salariais e Análise de Equidade Interna; Estudos de Caso sobre Pesquisas de Mercado e Construção de Tabelas Salariais; Desenvolvimento de Projeto Aplicado de Diagnóstico e Reestruturação Remuneratória;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À PESQUISA SALARIAL, REMUNERAÇÃO E GESTÃO DE CARREIRAS**: Aplicações da Inteligência Artificial na Coleta e Análise de Dados Remuneratórios; Uso de IA Generativa para Apoio à Descrição de Cargos e Estruturação de Carreiras; Modelos Preditivos para Simulações Salariais e Planejamento da Força de Trabalho; Identificação de Distorções Remuneratórias, Vieses Algorítmicos e Riscos de Discriminação; Uso Ético da Inteligência Artificial, Supervisão Humana e Proteção de Dados conforme a LGPD.