

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CRENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA:** O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO:** O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas					INTERVALO				
E-books Audiobooks					INTERVALO				
Atividades/Interação					INTERVALO				
Suporte c/Tutoria					INTERVALO				
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

**SINCRONICIDADE:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO:** Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO:** A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELEA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Gestão Estratégica de Folha de Pagamento e Compliance Trabalhista

**CARGA HORÁRIA:** 60 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 8 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias.

### **OBJETIVOS GERAIS:**

O curso **Gestão de Folha de Pagamento**, desenvolvido pela Unieducar foi projetado para capacitar profissionais de RH, departamento pessoal, contabilidade e gestão administrativa no domínio completo dos processos que envolvem a **administração da folha de pagamento**, desde a contratação e admissão de pessoal até a rescisão do contrato de trabalho, com foco em **conformidade legal**, eficiência operacional e tomada de decisão estratégica. Ao longo do curso, o participante aprenderá sobre controle de jornada e horas extras, cálculos de salários e adicionais, encargos sociais e tributação (INSS, FGTS e IRRF), cargos e salários, benefícios, remuneração variável, medicina e segurança do trabalho, relações sindicais e cálculos rescisórios, sempre com abordagem prática, atualizada e alinhada à legislação trabalhista e previdenciária brasileira. Com exercícios resolvidos e comentados, o curso prepara o aluno para atuar com segurança, reduzir riscos trabalhistas e otimizar a gestão da folha de pagamento em organizações públicas e privadas, sendo ideal para quem busca qualificação profissional, atualização técnica e destaque no mercado de trabalho.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

### **FUNDAMENTOS DA CONTRATAÇÃO E ADMISSÃO DE PESSOAL**

Modelos de Vínculo Empregatício; Cláusulas Específicas nos Contratos; Procedimentos Admissionais e Exames; Integração do Colaborador à Gestão de Folha; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS**

Gestão de Horários e Turnos; Apuração de Horas Suplementares; Banco de Horas e Compensações; Impacto da Jornada na Composição Salarial; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **COMPONENTES DA FOLHA DE PAGAMENTO E ADICIONAIS**

Estruturação Mensal dos Pagamentos; Cálculo de Adicionais de Insalubridade e Periculosidade; Adicional Noturno e Transferência; Gratificações e Prêmios; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **PROCESSAMENTO DE ENCARGOS SOCIAIS E TRIBUTAÇÃO**

Cálculo da Contribuição Previdenciária ao INSS; Gestão do FGTS e Recolhimentos; Retenção de Imposto de Renda na Fonte; Cumprimento de Obrigações Acessórias; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **PLANEJAMENTO DE CARGOS, SALÁRIOS E TABELAS SALARIAIS**

Dimensionamento de Pessoal na Folha; Metodologia de Diferenciação de Níveis e Cargos; Elaboração e Manutenção de Tabelas Salariais; Diagnóstico Organizacional para Justificar Remuneração; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **GESTÃO ESTRATÉGICA DE BENEFÍCIOS E INCENTIVOS**

Administração de Benefícios Sociais Compulsórios e Voluntários; Modelos de Gestão de Vantagens; Integração de Planos de Saúde e Vales na Folha; Impacto Previdenciário dos Benefícios; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Incentivos de Curto e Longo Prazo; Pagamento de PLR e Bônus por Metas; Regras para Gratificações Extraordinárias; Aplicação Prática da Remuneração por Performance; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **MEDICINA DO TRABALHO E SEGURANÇA NO AMBIENTE LABORAL**

Normas de Proteção e Prevenção de Acidentes; Gestão de Afastamentos e Doenças Profissionais; Monitoramento de Riscos e Equipamentos de Proteção; Impactos Financeiros de Doenças e Acidentes na Folha; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **RELAÇÕES SINDICAIS E CONFLITOS NO AMBIENTE DE TRABALHO**

Enquadramento de Categorias Profissionais; Contribuições e Negociações Coletivas; Responsabilidade Civil e Prevenção de Dano Moral; Prevenção de Litígios Judiciais e Indenizações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

### **RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO E CÁLCULOS RESCISÓRIOS**

Modalidades de Dispensa com e sem Justa Causa; Regras para Pedidos de Demissão e Acordos; Garantias de Estabilidade e Prazos; Elaboração de Termos de Rescisão e Homologações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

### **COMPLIANCE TRABALHISTA, GOVERNANÇA E FISCALIZAÇÃO DIGITAL**

Princípios de Compliance Trabalhista e Governança Corporativa; Auditoria Preventiva em Departamento Pessoal; Gestão de Riscos Trabalhistas e Previdenciários; Integração com eSocial, DCTFWeb e EFD-Reinf; Fiscalização Digital e Cruzamento Eletrônico de Dados; Gestão Documental Trabalhista; Indicadores de Conformidade e Controles Internos; ESG Trabalhista e Responsabilidade Corporativa; Jurisprudência Atualizada do TST e STF aplicada à Gestão de Pessoas; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

### **LGPD APLICADA À FOLHA DE PAGAMENTO E À GESTÃO DE PESSOAS**

Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018); Tratamento de Dados Pessoais e Dados Sensíveis de Empregados; Bases Legais Aplicadas ao RH e Departamento Pessoal; Compartilhamento de Dados com eSocial, Operadoras e

Prestadores; Segurança da Informação e Controle de Acesso; Políticas de Privacidade e Retenção de Dados Trabalhistas; Vazamentos de Dados e Responsabilidade Corporativa; Atuação da ANPD e Sanções Aplicáveis; Boas Práticas de Compliance Digital Trabalhista; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

#### **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, PEOPLE ANALYTICS E AUTOMAÇÃO NA GESTÃO DE FOLHA**

Aplicações de Inteligência Artificial no RH e Departamento Pessoal; IA Generativa aplicada à elaboração de documentos e cálculos trabalhistas; Automação de Rotinas de Folha de Pagamento; People Analytics e Indicadores de Gestão Trabalhista; Sistemas Integrados de Gestão de Pessoas; Análise Preditiva de Passivos Trabalhistas; Monitoramento de Inconsistências e Compliance Automatizado; Desafios Éticos e Vieses Algorítmicos na Gestão de Pessoas; Segurança Digital e Governança de Dados; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

#### **ESTUDOS DE CASOS AVANÇADOS EM FOLHA DE PAGAMENTO E COMPLIANCE TRABALHISTA**

Estudo de Caso sobre Passivos Ocultos em Jornada de Trabalho e Horas Extras; Estudo de Caso sobre Fiscalização Digital via eSocial; Estudo de Caso sobre Assédio Organizacional e Compliance Trabalhista; Estudo de Caso sobre Vazamento de Dados de Empregados e LGPD; Estudo de Caso sobre Pejotização e Reconhecimento de Vínculo; Estudo de Caso sobre Automatização da Folha e Uso de IA; Estudo de Caso sobre Remuneração Variável e Litígios Trabalhistas; Estudos Práticos com Fundamentação em Jurisprudência Atualizada.

#### **REVISÃO GERAL, SIMULADOS E FIXAÇÃO AVANÇADA**

Questões Objetivas sobre Todos os Módulos do Curso; Questões Dissertativas com Situações-Problema; Simulações de Rotinas de Departamento Pessoal; Estudos Aplicados de Compliance Trabalhista; Exercícios de Cálculos Trabalhistas e Previdenciários; Revisão Integrada de Encargos, Benefícios e Rescisões; Gabarito Resolvido e Comentado com Fundamentação Legal, Administrativa e Jurisprudencial Atualizada.