PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

O **curso online certificado Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia** tem como objetivo fomentar a discussão acerca das **mudanças na legislação trabalhista em função da pandemia**.
O referido programa visa qualificar e requalificar professores, estudiosos, **pesquisadores e demais operadores do Direito do Trabalho**, frente ao desafio que se constitui a observância das **normas específicas do Direito Trabalhista em tempos de isolamento social**. Dentre os diversos tópicos do rico conteúdo programático, o curso destaca todas as alterações legais desenvolvidas em função dessa crise sanitária, que desencadeou uma crise global no âmbito social, econômico, trabalhista e humanitário.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu

desenvolvimento neste programa;

- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

CONCEITOS INICIAIS: Apresentação; Impactos da Pandemia na Seara Laboral; Meio Ambiente do Trabalho diante de uma Pandemia; Responsabilidade Civil do Empregador no caso de Pandemia;
DIREITOS TRABALHISTAS EM TEMPOS DE PANDEMIA: Apresentação; Princípios Protetivos; Faltas justificadas ao trabalho; Verbas Rescisórias na Pandemia;
ISOLAMENTO SOCIAL E TELETRABALHO: Teletrabalho; Jornada de Trabalho e Requisitos no Teletrabalho; Implantação do Teletrabalho na Pandemia; Impactos do Teletrabalho decorrente da Pandemia Covid-19; Saúde Mental do Teletrabalho na Pandemia;
NEGOCIAÇÃO COLETIVA DE TRABALHO COMO GARANTIA DE DIREITOS FUNDAMENTAIS: Terceira Dimensão dos Direitos Fundamentais; Sindicatos e Negociações Coletivas; Ultratividade da Norma Coletiva; Contribuição Sindical;
LEI Nº. 14.020/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA: Apresentação; Destinatários da Lei nº. 14.020/2020; Redução da Jornada de Trabalho e de Salário; Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho; Pagamento do Benefício Emergencial; Adesão ao Programa;
LEI Nº. 14.043/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE SUPORTE A EMPREGOS: Apresentação; Custeio do Financiamento; Condições do Financiamento; Restrições Creditícias; Regulação e Supervisão das Operações de Crédito;
A AUSÊNCIA AO TRABALHO E SEUS EFEITOS JURÍDICOS: Apresentação; Atestado Médico; Autodeclaração (Portaria nº. 428/2020); Isolamento; Quarentena;
CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS E SUAS ALTERNATIVAS: Teletrabalho; Contratação de Empregado Temporário; Contratação de Trabalho Intermitente; Home Office; Banco de Horas; Medidas de Higiene e Proteção à Exposição ao Vírus;
ADOECIMENTO DO TRABALHADOR PELO CORONAVIRUS: Apresentação; Covid 19 e Acidente do Trabalho (Doença ocupacional); Emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT);
CORONAVIRUS E OS TRABALHADORES AUTÔNOMOS: Apresentação; Auxílio Emergencial; Acesso ao Auxílio Emergencial; Renda Familiar e Limitações; Processamento do Requerimento; Penalidades; Auxílio Emergencial Residual;
AUMENTO DE PROCESSOS TRABALHISTAS RELACIONADOS À PANDEMIA COVID 19: Apresentação; Adaptação da Justiça ao Novo Modelo de Trabalho; Audiência Virtual e Telepresencial; Teoria do Fato do Príncipe;
LIBERDADE ECONÔMICA E OS IMPACTOS DA PANDEMIA: Apresentação; Direito ao Trabalho e Liberdade ao Trabalho de Setores Portuários e Aeronáuticos; Dispensa de Licitação de Áreas Portuárias; CTPS Digital;
PEJOTIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E PANDEMIA: Apresentação; Princípio da Primazia da Realidade e o Princípio da Indisponibilidade dos Direitos Trabalhistas; Relação de Emprego; Organizações Sociais de Saúde; Impactos da Terceirização na Pandemia;
AUXÍLIO EMERGENCIAL RESIDUAL: Apresentação; Medida Provisória nº. 1.000/2020; Decreto nº. 10.488/2020; Término do Auxílio Emergencial Residual e as suas Consequências;
JURISPRUDÊNCIAS - NOVAS RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS: Apresentação; Suspensão de Liminares que previam Condenações em Dissídios de Natureza Jurídica; Medidas para proteger Empregados dos Correios no Rio de Janeiro; Desconto de Adicional de Trabalho Presencial de Empregados Afastados; Prioridade dos Profissionais de Saúde em Testes do Coronavírus; Suspensão da Indenização de Transporte aos Oficiais de Justiça; Atividades Bancárias; Retorno Presencial dos Servidores Estatutários do TJ/SE; Designação Imediata das Audiências Tele presenciais;
MEDIDAS EXCEPCIONAIS PARA AQUISIÇÃO DE VACINAS: Apresentação; Dispensa de Licitação na Aquisição da Vacina; Obrigatoriedade e Recusa à Vacinação da Covid 19; Recusa da Vacina e Justa Causa ao Contrato de Trabalho.