

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|-----------------------|--|
| RAZÃO SOCIAL: | UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA |
| NOME DE FANTASIA: | UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA |
| CNPJ(MF): | 05.569.970/0001-26 |
| REGISTRO SICAF (UC): | 170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE) |
| REGISTRO ABED: | 5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL |
| REGISTRO CRA-CE: | PJ-3457 |

METODOLOGIA

O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O conteúdo é composto de diversos tipos de objetos instrucionais, como por exemplo: videoaulas; audioaulas; e-books; vídeos interativos; games; e fóruns de debates, dentre outros. A navegação no AVA é bastante intuitiva e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

O programa de capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas | | | | | INTERVALO | | | | |
| E-books Audiobooks | | | | | INTERVALO | | | | |
| Atividades/Interação | | | | | INTERVALO | | | | |
| Suporte c/Tutoria | | | | | INTERVALO | | | | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

SINCRONICIDADE

Os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO

Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento da ação de desenvolvimento e do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. Os eventos online preveem a participação dos inscritos nos respectivos fóruns de debate, onde é possível – além da criação de tópicos de discussão específicos, realizar contribuições e interações nos tópicos já ativos, criados por outros participantes. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades, como videoconferências, chats etc. A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO

Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo

(aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR

Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING

Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

MATERIAIS DIDÁTICOS

O conteúdo programático é lastreado em uma diversidade de objetivos instrucionais que compõem o material didático. Todos os programas passam por rotinas de constante atualização e enriquecimento por parte do corpo docente da instituição. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados: videoaulas; audioaulas; livros eletrônicos (e-books e audiobooks); vídeos interativos; fóruns de debate; testes; e games, por exemplo, além de conteúdo extra com material relacionado.

INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO

Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso.

SOBRE A INSTITUIÇÃO DE ENSINO

Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia

CARGA HORÁRIA: 380 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 48 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

O curso online certificado **Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia** tem como objetivo fomentar a discussão acerca das **mudanças na legislação trabalhista em função da pandemia**.

O referido programa visa qualificar e requalificar professores, estudiosos, **pesquisadores e demais operadores do Direito do Trabalho**, frente ao desafio que se constitui a observância das **normas específicas do Direito Trabalhista em tempos de isolamento social**.

Dentre os diversos tópicos do rico conteúdo programático, o curso destaca todas as alterações legais desenvolvidas em função dessa crise sanitária, que desencadeou uma crise global no âmbito social, econômico, trabalhista e humanitário.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo

Programático.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

CONCEITOS INICIAIS

Apresentação; Impactos da Pandemia na Seara Laboral; Meio Ambiente do Trabalho diante de uma Pandemia; Responsabilidade Civil do Empregador no caso de Pandemia;

DIREITOS TRABALHISTAS EM TEMPOS DE PANDEMIA

Apresentação; Princípios Protetivos; Faltas justificadas ao trabalho; Verbas Rescisórias na Pandemia;

ISOLAMENTO SOCIAL E TELETRABALHO

Teletrabalho; Jornada de Trabalho e Requisitos no Teletrabalho; Implantação do Teletrabalho na Pandemia; Impactos do Teletrabalho decorrente da Pandemia Covid-19; Saúde Mental do Teletrabalho na Pandemia;

NEGOCIAÇÃO COLETIVA DE TRABALHO COMO GARANTIA DE DIREITOS FUNDAMENTAIS

Terceira Dimensão dos Direitos Fundamentais; Sindicatos e Negociações Coletivas; Ultratividade da Norma Coletiva; Contribuição Sindical;

LEI Nº. 14.020/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA

Apresentação; Destinatários da Lei nº. 14.020/2020; Redução da Jornada de Trabalho e de Salário; Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho; Pagamento do Benefício Emergencial; Adesão ao Programa;

LEI Nº. 14.043/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE SUPORTE A EMPREGOS

Apresentação; Custeio do Financiamento; Condições do Financiamento; Restrições Creditícias; Regulação e Supervisão das Operações de Crédito;

A AUSÊNCIA AO TRABALHO E SEUS EFEITOS JURÍDICOS

Apresentação; Atestado Médico; Autodeclaração (Portaria nº. 428/2020); Isolamento; Quarentena;

CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS E SUAS ALTERNATIVAS

Teletrabalho; Contratação de Empregado Temporário; Contratação de Trabalho Intermitente; Home Office; Banco de Horas; Medidas de Higiene e Proteção à Exposição ao Vírus;

ADOCIMENTO DO TRABALHADOR PELO CORONAVIRUS

Apresentação; Covid 19 e Acidente do Trabalho (Doença ocupacional); Emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT);

CORONAVIRUS E OS TRABALHADORES AUTÔNOMOS

Apresentação; Auxílio Emergencial; Acesso ao Auxílio Emergencial; Renda Familiar e Limitações; Processamento do Requerimento; Penalidades; Auxílio Emergencial Residual;

AUMENTO DE PROCESSOS TRABALHISTAS RELACIONADOS À PANDEMIA COVID 19

Apresentação; Adaptação da Justiça ao Novo Modelo de Trabalho; Audiência Virtual e Telepresencial; Teoria do Fato do Príncipe;

LIBERDADE ECONÔMICA E OS IMPACTOS DA PANDEMIA

Apresentação; Direito ao Trabalho e Liberdade ao Trabalho de Setores Portuários e Aeronáuticos; Dispensa de Licitação de Áreas Portuárias; CTPS Digital;

PEJOTIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E PANDEMIA

Apresentação; Princípio da Primazia da Realidade e o Princípio da Indisponibilidade dos Direitos Trabalhistas; Relação de Emprego; Organizações Sociais de Saúde; Impactos da Terceirização na Pandemia;

AUXÍLIO EMERGENCIAL RESIDUAL

Apresentação; Medida Provisória nº. 1.000/2020; Decreto nº. 10.488/2020; Término do Auxílio Emergencial Residual e as suas Consequências;

JURISPRUDÊNCIAS - NOVAS RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS

Apresentação; Suspensão de Liminares que previam Condenações em Dissídios de Natureza Jurídica; Medidas para proteger

Empregados dos Correios no Rio de Janeiro; Desconto de Adicional de Trabalho Presencial de Empregados Afastados; Prioridade dos Profissionais de Saúde em Testes do Coronavírus; Suspensão da Indenização de Transporte aos Oficiais de Justiça; Atividades Bancárias; Retorno Presencial dos Servidores Estatutários do TJ/SE; Designação Imediata das Audiências Tele presenciais;

MEDIDAS EXCEPCIONAIS PARA AQUISIÇÃO DE VACINAS

Apresentação; Dispensa de Licitação na Aquisição da Vacina; Obrigatoriedade e Recusa à Vacinação da Covid 19; Recusa da Vacina e Justa Causa ao Contrato de Trabalho;