

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

**METODOLOGIA**

O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O conteúdo é composto de diversos tipos de objetos instrucionais, como por exemplo: videoaulas; audioaulas; e-books; vídeos interativos; games; e fóruns de debates, dentre outros. A navegação no AVA é bastante intuitiva e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**

O programa de capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas					INTERVALO				
E-books Audiobooks					INTERVALO				
Atividades/Interação					INTERVALO				
Suporte c/Tutoria					INTERVALO				
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

**SINCRONICIDADE**

Os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**

Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento da ação de desenvolvimento e do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. Os eventos online preveem a participação dos inscritos nos respectivos fóruns de debate, onde é possível – além da criação de tópicos de discussão específicos, realizar contribuições e interações nos tópicos já ativos, criados por outros participantes. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades, como videoconferências, chats etc. A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**

Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo

(aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

### **ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**

Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

### **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING**

Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

### **MATERIAIS DIDÁTICOS**

O conteúdo programático é lastreado em uma diversidade de objetivos instrucionais que compõem o material didático. Todos os programas passam por rotinas de constante atualização e enriquecimento por parte do corpo docente da instituição. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados: videoaulas; audioaulas; livros eletrônicos (e-books e audiobooks); vídeos interativos; fóruns de debate; testes; e games, por exemplo, além de conteúdo extra com material relacionado.

### **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO**

Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso.

### **SOBRE A INSTITUIÇÃO DE ENSINO**

Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia

**CARGA HORÁRIA:** 80 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 10 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 45 dias.

### **OBJETIVOS GERAIS:**

O curso online certificado **Direito Trabalhista em Tempos de Pandemia** tem como objetivo fomentar a discussão acerca das **mudanças na legislação trabalhista em função da pandemia**.

O referido programa visa qualificar e requalificar professores, estudiosos, **pesquisadores e demais operadores do Direito do Trabalho**, frente ao desafio que se constitui a observância das **normas específicas do Direito Trabalhista em tempos de isolamento social**.

Dentre os diversos tópicos do rico conteúdo programático, o curso destaca todas as alterações legais desenvolvidas em função dessa crise sanitária, que desencadeou uma crise global no âmbito social, econômico, trabalhista e humanitário.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo

Programático.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

### **CONCEITOS INICIAIS**

Apresentação; Impactos da Pandemia na Seara Laboral; Meio Ambiente do Trabalho diante de uma Pandemia; Responsabilidade Civil do Empregador no caso de Pandemia;

### **DIREITOS TRABALHISTAS EM TEMPOS DE PANDEMIA**

Apresentação; Princípios Protetivos; Faltas justificadas ao trabalho; Verbas Rescisórias na Pandemia;

### **ISOLAMENTO SOCIAL E TELETRABALHO**

Teletrabalho; Jornada de Trabalho e Requisitos no Teletrabalho; Implantação do Teletrabalho na Pandemia; Impactos do Teletrabalho decorrente da Pandemia Covid-19; Saúde Mental do Teletrabalho na Pandemia;

### **NEGOCIAÇÃO COLETIVA DE TRABALHO COMO GARANTIA DE DIREITOS FUNDAMENTAIS**

Terceira Dimensão dos Direitos Fundamentais; Sindicatos e Negociações Coletivas; Ultratividade da Norma Coletiva; Contribuição Sindical;

### **LEI Nº. 14.020/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA**

Apresentação; Destinatários da Lei nº. 14.020/2020; Redução da Jornada de Trabalho e de Salário; Suspensão Temporária do Contrato de Trabalho; Pagamento do Benefício Emergencial; Adesão ao Programa;

### **LEI Nº. 14.043/2020 - PROGRAMA EMERGENCIAL DE SUPORTE A EMPREGOS**

Apresentação; Custeio do Financiamento; Condições do Financiamento; Restrições Creditícias; Regulação e Supervisão das Operações de Crédito;

### **A AUSÊNCIA AO TRABALHO E SEUS EFEITOS JURÍDICOS**

Apresentação; Atestado Médico; Autodeclaração (Portaria nº. 428/2020); Isolamento; Quarentena;

### **CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS E SUAS ALTERNATIVAS**

Teletrabalho; Contratação de Empregado Temporário; Contratação de Trabalho Intermitente; Home Office; Banco de Horas; Medidas de Higiene e Proteção à Exposição ao Vírus;

### **ADOCIMENTO DO TRABALHADOR PELO CORONAVIRUS**

Apresentação; Covid 19 e Acidente do Trabalho (Doença ocupacional); Emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT);

### **CORONAVIRUS E OS TRABALHADORES AUTÔNOMOS**

Apresentação; Auxílio Emergencial; Acesso ao Auxílio Emergencial; Renda Familiar e Limitações; Processamento do Requerimento; Penalidades; Auxílio Emergencial Residual;

### **AUMENTO DE PROCESSOS TRABALHISTAS RELACIONADOS À PANDEMIA COVID 19**

Apresentação; Adaptação da Justiça ao Novo Modelo de Trabalho; Audiência Virtual e Telepresencial; Teoria do Fato do Príncipe;

### **LIBERDADE ECONÔMICA E OS IMPACTOS DA PANDEMIA**

Apresentação; Direito ao Trabalho e Liberdade ao Trabalho de Setores Portuários e Aeronáuticos; Dispensa de Licitação de Áreas Portuárias; CTPS Digital;

### **PEJOTIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E PANDEMIA**

Apresentação; Princípio da Primazia da Realidade e o Princípio da Indisponibilidade dos Direitos Trabalhistas; Relação de Emprego; Organizações Sociais de Saúde; Impactos da Terceirização na Pandemia;

### **AUXÍLIO EMERGENCIAL RESIDUAL**

Apresentação; Medida Provisória nº. 1.000/2020; Decreto nº. 10.488/2020; Término do Auxílio Emergencial Residual e as suas Consequências;

### **JURISPRUDÊNCIAS - NOVAS RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS**

Apresentação; Suspensão de Liminares que previam Condenações em Dissídios de Natureza Jurídica; Medidas para proteger

Empregados dos Correios no Rio de Janeiro; Desconto de Adicional de Trabalho Presencial de Empregados Afastados; Prioridade dos Profissionais de Saúde em Testes do Coronavírus; Suspensão da Indenização de Transporte aos Oficiais de Justiça; Atividades Bancárias; Retorno Presencial dos Servidores Estatutários do TJ/SE; Designação Imediata das Audiências Tele presenciais;

**MEDIDAS EXCEPCIONAIS PARA AQUISIÇÃO DE VACINAS**

Apresentação; Dispensa de Licitação na Aquisição da Vacina; Obrigatoriedade e Recusa à Vacinação da Covid 19; Recusa da Vacina e Justa Causa ao Contrato de Trabalho;