PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Domine a Estratégia de Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira

O curso de Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira foi desenvolvido para capacitar profissionais e servidores públicos a enfrentarem os novos desafios do capital humano com visão analítica e estratégica. Em um cenário onde a retenção de talentos é vital, este programa oferece uma imersão profunda na estruturação de sistemas remuneratórios modernos, englobando desde a metodologia de avaliação de cargos até a implementação de trilhas de carreira em ambientes de trabalho híbrido.

Conformidade Legal e a Nova Era da Transparência Salarial

Um dos grandes diferenciais desta formação é o foco rigoroso no compliance e nas atualizações legislativas mais recentes. O conteúdo aborda detalhadamente a Lei de Igualdade Salarial e Transparência, capacitando o aluno a elaborar relatórios críticos e a mitigar riscos jurídicos relacionados à equiparação salarial. Além disso, o curso explora a observância da LGPD no departamento de recursos humanos, garantindo que o tratamento de dados pessoais de colaboradores e seus dependentes ocorra de forma segura. Essa segurança jurídica é fundamental para quem atua na administração pública ou em grandes corporações que exigem altos padrões de governança e ética em seus processos internos.

Inovação Tecnológica com Inteligência Artificial e People Analytics

A aplicação de tecnologias disruptivas é o ponto central para a modernização do RH, e este curso posiciona você na vanguarda dessa transformação. Os participantes aprenderão a utilizar ferramentas de Inteligência Artificial e Machine Learning para a predição de turnover, automatização de descrições de cargos e identificação de gaps salariais. Ao dominar o People Analytics, o profissional torna-se capaz de modelar cenários remuneratórios complexos e gerir benefícios flexíveis focados na saúde mental e bem-estar.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

BASES PARA A GESTÃO DE SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO
Bases Conceituais para o Gerenciamento de Sistemas de Remuneração; Operação de Sistemas de Remuneração; Desenvolvimento de Planos de Remuneração; Sistemas de Gestão de Carreira; Lei de Igualdade Salarial e Transparência; Desenvolvimento de Iniciativas para o Diagnóstico Organizacional;
GESTÃO DE CARGOS – DA COLETA DE DADOS À AVALIAÇÃO
Bases para a Coleta de Dados; Gestão e Análise de Cargos; Desenvolvimento de Descrições e Avaliação de Cargos; Categorização e Classificação de Cargos; Análises Descritivas de Cargos; Metodologia para a Análise e Avaliação de Remuneração por Cargos;
GESTÃO DE PESQUISAS DE CARGOS E REMUNERAÇÃO
Modelagens de Pesquisas de Remuneração; Fases para a Execução da Pesquisa; Análise Crítica das Informações; Utilização Prática da Pesquisa; Benchmarking Salarial no Cenário de Trabalho Híbrido;
BASE PARA O MODELO DE REMUNERAÇÃO
Metodologia para a Modelagem de Parâmetros para Tabelas Salariais; Acompanhamento e Evolução de Remuneração via Atualização de Tabelas; Estruturas de Grades e Faixas Salariais; Impactos da Inflação e Dissídios na Gestão de Tabelas;
CLASSIFICAÇÃO DE MODELOS DE GERENCIAMENTO DE BENEFÍCIOS
Bases Históricas para o Surgimento dos Benefícios Sociais; Classificação de Benefícios; Modelagens para a Gestão de Benefícios Flexíveis; Gestão de Benefícios voltados à Saúde Mental e Bem-estar;
GESTÃO DE INCENTIVOS E REMUNERAÇÃO VARIÁVEL
Classificação de Incentivos; Modelos de Remuneração Variável; Incentivos de Curto Prazo; Incentivos de Longo Prazo; Participação em Lucros e Resultados; Gestão de Distribuição de Bônus; Gratificações e Prêmios sob a Ótica da Reforma Trabalhista;
GESTÃO DE SISTEMAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
Avaliação de Desempenho como Parâmetro para a Gestão de Remuneração; Avaliação de Desempenho e Bonificação de Remuneração; Metodologia para a Avaliação de Desempenho e Remuneração por Resultados;
GESTÃO DE POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO
Política de Remuneração como Vantagem Estratégica; Diretrizes de Comunicação da Política Remuneratória; Governança e Compliance em Planos de Cargos e Salários;
ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO COMO VANTAGEM COMPETITIVA
Construindo Engajamento; Atraindo e Retendo os Melhores Talentos; Base para a Remuneração por Competências; Transformando o Ambiente Organizacional; Proposta de Valor ao Empregado;
OBSERVÂNCIA DA LGPD NA ÁREA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Impactos da Lei Geral de Proteção de Dados na Folha de Pagamento; Tratamento de Dados Pessoais de Colaboradores e Dependentes; Segurança da Informação em Sistemas de Benefícios; Cláusulas de Privacidade em Contratos com Fornecedores de Benefícios; Gestão de Incidentes e Direitos do Titular no RH;

USO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM REMUNERAÇÃO

Uso de People Analytics para a Predição de Turnover e Custos; Inteligência Artificial na Automatização de Descrições de Cargos; Algoritmos para a Identificação de Distorções e Gaps Salariais; Chatbots Especializados no Atendimento de Dúvidas sobre Benefícios; Modelagem de Cenários Remuneratórios com o Uso de Machine Learning;

ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS EM REMUNERAÇÃO

Análise de Relatórios de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios; Casos Práticos de Reestruturação de Planos de Carreira; Resolução de Conflitos Jurídicos sobre Equiparação Salarial e Desvio de Função; Exemplos de Sucesso na Implementação de Benefícios Flexíveis; Gestão de Planos de Incentivos em Empresas de Tecnologia;

EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO DE CONTEÚDO

Bateria de Exercícios de Revisão sobre Gestão e Legislação Trabalhista; Questões de Fixação sobre Novas Tecnologias e IA no RH; Simulações de Casos Práticos com Respostas Comentadas; Testes de Conhecimento sobre LGPD e Compliance Salarial; Resumo Geral e Gabaritos com Fundamentação Técnica.