PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Saúde e Segurança do Trabalho – NRs 01, 03, 04 e 05, Gestão de Riscos e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Atualização Completa em Saúde e Segurança do Trabalho

O curso **Saúde e Segurança do Trabalho – NRs 01, 03, 04 e 05, Gestão de Riscos e Inteligência Artificial** foi desenvolvido para profissionais, gestores, servidores públicos e demais interessados que buscam atualização sobre o atual cenário da SST. A formação aborda fundamentos constitucionais e trabalhistas, responsabilidades de empregadores e trabalhadores, fiscalização, jurisprudência do STF e do TST e integração entre GRO, PGR, SESMT e CIPA.

NRs, PGR e Riscos Psicossociais

O conteúdo aprofunda a **NR-1**, o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, o inventário de riscos, o plano de ação e a melhoria contínua do PGR. Também examina os fatores de riscos psicossociais relacionados ao trabalho, sua integração com a NR-17, prevenção de assédio, violência, sobrecarga e outros fatores ligados à organização do trabalho. As NRs 03, 04 e 05 são estudadas com foco em embargo e interdição, grave e iminente risco, SESMT, dimensionamento, CIPA e prevenção de acidentes e assédio.

eSocial, LGPD e Transformação Digital

A formação contempla ainda documentação digital de SST, eventos S-2210, S-2220 e S-2240 do eSocial, CAT, PPP eletrônico e integração das informações ocupacionais. A aplicação da **LGPD na Saúde e Segurança do Trabalho** é analisada com atenção aos dados sensíveis, sigilo médico, compartilhamento, segurança da informação e governança.

Inteligência Artificial Aplicada à SST

O curso apresenta aplicações de **Inteligência Artificial na SST**, incluindo IA generativa, análise preditiva, sensores, visão computacional, identificação de riscos, apoio ao PGR, indicadores e automação responsável. Estudos de casos e exercícios resolvidos e comentados complementam a formação, proporcionando atualização prática para atuação profissional e no serviço público.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS DA SST E SISTEMA DAS NORMAS REGULAMENTADORAS: Fundamentos Constitucionais e Trabalhistas da Saúde e Segurança do Trabalho; Sistema das Normas Regulamentadoras e Integração entre as NRs; Direitos e Responsabilidades de Empregadores e Trabalhadores; Fiscalização do Trabalho e Responsabilização Administrativa, Trabalhista e Civil; Integração entre GRO, PGR, SESMT e CIPA; Jurisprudência do STF e do TST Aplicável à Saúde e Segurança do Trabalho;
NR-1 – DISPOSIÇÕES GERAIS E GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS: Campo de Aplicação, Direitos e Deveres na NR-1; Gerenciamento de Riscos Ocupacionais – GRO; Identificação de Perigos e Avaliação e Classificação dos Riscos Ocupacionais; Inventário de Riscos Ocupacionais e Plano de Ação; Hierarquia das Medidas de Prevenção e Controle dos Riscos; Implementação, Acompanhamento, Revisão e Melhoria Contínua do PGR; Documentação, Responsabilidades e Participação dos Trabalhadores no Gerenciamento de Riscos;
RISCOS PSICOSSOCIAIS, ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO E INTEGRAÇÃO ENTRE NR-1 E NR-17: Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho; Organização do Trabalho, Sobrecarga, Pressão, Assédio, Violência e Demandas Emocionais; Identificação e Avaliação dos Fatores de Riscos Psicossociais; Integração entre GRO, PGR, Avaliação Ergonômica Preliminar e NR-17; Participação e Consulta aos Trabalhadores na Gestão dos Riscos; Medidas de Prevenção, Plano de Ação e Acompanhamento dos Riscos Psicossociais; Emergências, Capacitação e Cultura de Prevenção em Saúde e Segurança do Trabalho;
NR-3 – EMBARGO, INTERDIÇÃO E GRAVE E IMINENTE RISCO: Objetivos e Campo de Aplicação da NR-3; Conceito e Caracterização de Grave e Iminente Risco; Critérios Técnicos para Avaliação e Classificação do Risco; Diferenças entre Embargo e Interdição; Procedimentos, Alcance e Efeitos das Medidas de Embargo e Interdição; Suspensão e Levantamento das Medidas após Eliminação ou Controle do Risco; Fiscalização, Defesa Administrativa, Atuação Institucional e Medidas Judiciais;

NR-4 – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO – SESMT: Objetivos, Campo de Aplicação e Competências do SESMT; Classificação Nacional de Atividades Econômicas, Grau de Risco e Dimensionamento do SESMT; Modalidades, Composição e Profissionais Integrantes do SESMT; Atribuições e Responsabilidades dos Profissionais Especializados; Organização, Funcionamento e Prestação dos Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho; Registro Eletrônico, Documentação e Atualização das Informações do SESMT; Integração entre SESMT, GRO, PGR, CIPA e Gestão Organizacional;

NR-5 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO – CIPA: Constituição, Dimensionamento, Organização e Funcionamento da CIPA; Processo Eleitoral, Mandato, Representação e Capacitação dos Integrantes; Atribuições da CIPA e Participação no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais; Percepção dos Riscos, Mapa de Riscos e Outras Técnicas e Ferramentas de Prevenção; Garantia Provisória de Emprego dos Representantes Eleitos e Hipóteses de Dispensa; Prevenção do Assédio Sexual e das Demais Formas de Violência no Trabalho; Lei nº 14.457/2022, Procedimentos de Denúncia e Jurisprudência Aplicável à CIPA;

DOCUMENTAÇÃO DIGITAL, ESOCIAL E GESTÃO INTEGRADA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO: Digitalização e Rastreabilidade dos Processos de Saúde e Segurança do Trabalho; Integração entre PGR, SESMT, CIPA e Documentação Ocupacional; Evento S-2210 e Comunicação de Acidente de Trabalho; Evento S-2220 e Monitoramento da Saúde do Trabalhador; Evento S-2240 e Condições Ambientais do Trabalho; CAT, PPP Eletrônico e Consistência das Informações de SST; Indicadores, Evidências de Conformidade, Auditoria e Fiscalização Digital;

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS, LGPD E PRIVACIDADE NA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO: Fundamentos da LGPD Aplicados à Saúde e Segurança do Trabalho; Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis dos Trabalhadores; Bases Legais para o Tratamento de Dados de Saúde e Dados Ocupacionais; LGPD no PGR, SESMT, CIPA, eSocial e na Documentação Ocupacional; Sigilo Médico, Compartilhamento de Informações e Controle de Acesso; Segurança da Informação, Incidentes de Dados, Retenção e Descarte Seguro; Governança, Minimização de Dados e Responsabilidade no Tratamento de Informações de SST;

IA E TECNOLOGIAS APLICADAS À SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO: Fundamentos da Inteligência Artificial Aplicados à Saúde e Segurança do Trabalho; IA Generativa, Machine Learning, Sensores, Internet das Coisas e Visão Computacional na Prevenção de Riscos; IA na Identificação, Avaliação e Monitoramento de Riscos Ocupacionais; Análise Preditiva de Acidentes, Incidentes e Quase-Acidentes; IA Aplicada ao GRO, PGR, SESMT, CIPA e à Análise de Indicadores; Prompts, Verificação das Informações, Supervisão Humana e Limites da Automação; Ética, Vieses, LGPD, Transparência, Governança Algorítmica e Limites do Monitoramento dos Trabalhadores;

ESTUDOS DE CASOS EM SST E EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO: Estudos de Casos sobre Elaboração, Implementação e Revisão do PGR; Estudos de Casos sobre Riscos Psicossociais e Organização do Trabalho; Estudos de Casos sobre Grave e Iminente Risco, Embargo e Interdição; Estudos de Casos sobre Dimensionamento e Atuação do SESMT; Estudos de Casos sobre CIPA, Garantia de Emprego, Assédio e Violência no Trabalho; Estudos de Casos sobre LGPD, eSocial e Tratamento de Dados Ocupacionais; Estudos de Casos sobre Inteligência Artificial, Tecnologias de Monitoramento e Responsabilidade em SST; Bateria de Exercícios de Revisão e Fixação Resolvidos e Comentados;