

PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|-----------------------|--|
| INTITUIÇÃO DE ENSINO | Unieducar |
| CRENCIAMENTO | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| MANTENEDORA | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| REGISTRO MEC SISTEC | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| REGISTRO SICAF – PJ | 170038 |
| REGISTRO ABED | 5.139 – Categoria Institucional |
| REGISTRO CFA/CRA | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas | | | | | INTERVALO | | | | |
| E-books Audiobooks | | | | | INTERVALO | | | | |
| Atividades/Interação | | | | | INTERVALO | | | | |
| Suporte c/Tutoria | | | | | INTERVALO | | | | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Saúde e Segurança do Trabalho - NRs 01, 03, 04 e 05

CARGA HORÁRIA: 340 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 43 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 120 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Atualize seus Conhecimentos em Saúde e Segurança do Trabalho

O curso **Saúde e Segurança do Trabalho – NRs 01, 03, 04 e 05** foi desenvolvido para profissionais, gestores, advogados, integrantes de Recursos Humanos, membros da CIPA, técnicos e engenheiros de segurança, além de servidores públicos que desejam aprofundar seus conhecimentos sobre as principais Normas Regulamentadoras aplicáveis à prevenção de acidentes e à gestão dos riscos ocupacionais. Com abordagem prática e atualizada, o programa apresenta os fundamentos legais das NRs, sua integração com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a jurisprudência recente e as melhores práticas para implementação das exigências legais nas organizações.

Domine as NRs, o PGR, o SESMT e a CIPA

Durante o curso, o participante compreenderá as disposições da NR 01, com destaque para o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), além dos procedimentos relacionados ao embargo e à interdição previstos na NR 03. Também serão estudadas a organização e as atribuições dos Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), disciplinados pela NR 04, e a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de

Assédio (CIPA), prevista na NR 05, incluindo processo eleitoral, estabilidade dos cipeiros, prevenção do assédio e análise de casos práticos.

Formação Estratégica para Empresas e Administração Pública

A crescente exigência de conformidade trabalhista e de prevenção de riscos torna indispensável a atualização contínua dos profissionais responsáveis pela gestão da saúde e segurança ocupacional. Este curso oferece uma formação sólida, aplicada e alinhada às normas vigentes, fortalecendo competências para reduzir passivos trabalhistas, promover ambientes laborais seguros e apoiar a implementação de programas de compliance em saúde ocupacional. Trata-se de uma capacitação essencial para quem busca excelência técnica, segurança jurídica e melhores oportunidades no setor público e privado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

APRESENTAÇÃO DO CURSO

Orientações Gerais Sobre Metodologia; Principais Temas Abordados; Dicas de Estudo;

NORMA REGULAMENTADORA Nº 01 – DISPOSIÇÕES GERAIS E GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS

Apresentação da Norma; Importância do Estudo da Norma Regulamentadora; Aplicabilidade e Principais Características; Correlação com a CLT; Adequação Normativa à Realidade do País; Orientações para Advogados e Profissionais de RH; Jurisprudência e Casos Práticos; Condutas Comuns do Normativo em questão; Principais Falhas e Erros Empresariais; Da Importância do PGR; Da Confecção do PGR; Testando Seus Conhecimentos;

NORMA REGULAMENTADORA Nº 03 – EMBARGO E INTERDIÇÃO

Apresentação da Norma; Importância do Estudo da Norma Regulamentadora; Aplicabilidade e Principais Características; Correlação com a CLT; Diferenças entre Embargos e Interdição; Intervenção Sindical; Jurisprudência e Dicas aos Profissionais; Denúncias ao MPT; Medidas Judiciais Cabíveis; Testando Seus Conhecimentos;

NORMA REGULAMENTADORA Nº 04 – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO

Apresentação da Norma; Importância do Estudo da Norma Regulamentadora; Aplicabilidade e Principais Características; Correlação com a CLT; Orientações em relação aos SESMT e Profissionais Especializados; Jurisprudência e Casos Práticos; Testando Seus Conhecimentos;

NORMA REGULAMENTADORA Nº 05 – CIPA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO

Apresentação da Norma; Importância do Estudo da Norma Regulamentadora; Aplicabilidade e Principais Características; Correlação com a CLT; Relevância da CIPA, Composição, Atuação, Processo Eleitoral e Impactos; Estabilidade da CIPA e Legislação Pertinente; Demissão do Cipeiro e fim da CIPA; Assédio Sexual e Outras Formas de Assédio no Ambiente de Trabalho; Jurisprudência e Casos Práticos; Testando Seus Conhecimentos;

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS, LGPD E PRIVACIDADE NA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais Aplicados à Saúde e Segurança do Trabalho; Tratamento de Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis de Trabalhadores; LGPD na Gestão do PGR, SESMT, CIPA e Documentação Ocupacional; Compartilhamento de Informações entre Empregadores, Prestadores de Serviços e Órgãos Fiscalizadores; Bases Legais para o Tratamento de Dados na Saúde Ocupacional; Segurança da Informação, Sigilo Médico e Responsabilidade por Incidentes de Dados; Boas Práticas de Governança e Conformidade em Saúde e Segurança do Trabalho; Exercícios Propostos Resolvidos Comentados; **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, ANÁLISE PREDITIVA E TECNOLOGIAS APLICADAS À SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO** Aplicações da Inteligência Artificial na Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho; Inteligência Artificial na Identificação, Avaliação e Monitoramento de Riscos Ocupacionais; Automação da Gestão do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e dos Processos do SESMT e da CIPA; People Analytics e Indicadores para Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais; Análise Preditiva para Redução de Acidentes e Apoio à Tomada de Decisão; Monitoramento Inteligente da Conformidade com as Normas Regulamentadoras; Ética, Transparência e Governança Algorítmica na Saúde e Segurança do Trabalho; Exercícios Propostos Resolvidos Comentados.