**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Assédio Moral e Sexual no Trabalho: Legislação, Prevenção, LGPD e Inteligência Artificial

**CARGA HORÁRIA:** 120 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 15 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 60 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Capacitação em Assédio Moral e Sexual no Trabalho

O curso online **Assédio Moral e Sexual no Trabalho: Legislação, Prevenção, LGPD e Inteligência Artificial**, da Unieducar Universidade Corporativa, oferece capacitação profissional para identificar, prevenir e enfrentar práticas abusivas nas relações de trabalho. A formação aborda fundamentos jurídicos, modalidades de assédio, discriminação, violência psicológica e responsabilidades de empregadores, gestores e agentes públicos, promovendo ambientes profissionais seguros, éticos e respeitosos.

## Legislação Trabalhista, Responsabilização e Jurisprudência

Conheça as disposições da CLT, as leis números 14.457/2022 e 14.540/2023, a NR-1 e as referências internacionais da OIT. Aprenda sobre responsabilidade civil, penal e administrativa, indenizações, rescisão indireta, justa causa e direitos das vítimas. O programa examina jurisprudência dos tribunais, provas digitais, investigações internas e procedimentos de apuração juridicamente fundamentados.

## Prevenção, Compliance e Proteção das Vítimas

Desenvolva competências para implementar políticas antissédio, códigos de conduta, canais de denúncia e programas de integridade. Estude a atuação da CIPA, o gerenciamento de riscos psicossociais, o acolhimento humanizado, a prevenção da revitimização e a proteção contra retaliações, fortalecendo a governança institucional e a responsabilidade das lideranças.

## LGPD, Inteligência Artificial e Assédio Digital

Compreenda como a LGPD protege informações pessoais e sensíveis durante denúncias e investigações. Explore os desafios do teletrabalho, cyberbullying, vigilância abusiva, assédio algorítmico, deepfakes e discriminação automatizada. Conheça aplicações responsáveis da inteligência artificial na prevenção, identificação de riscos e análise de indicadores organizacionais.

## Qualificação Profissional e Aplicações Práticas

**Indicado para servidores públicos, advogados, gestores, profissionais de Recursos Humanos, compliance, auditoria e membros da CIPA**, o curso integra legislação, estudos de casos e exercícios práticos. Invista em atualização profissional, amplie suas competências e prepare-se para promover relações de trabalho mais seguras, inclusivas e alinhadas às exigências institucionais.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO: MODALIDADES, CONFIGURAÇÃO E LEGISLAÇÃO:** Conceito Jurídico de Assédio Sexual; Assédio Sexual por Chantagem e por Intimidação Ambiental; Condutas Verbais, Físicas, Psicológicas e Digitais; Abuso de Poder, Ascendência Hierárquica e Relações entre Colegas; Distinção entre Assédio Sexual Trabalhista e Crime do Art. 216-A do Código Penal; Importunação Sexual e Outros Crimes Relacionados; Assédio Sexual no Serviço Público; Lei nº 14.457/2022 e Lei nº 14.540/2023; Convenção nº 190 e Recomendação nº 206 da OIT; Situações Práticas de Caracterização das Condutas;
**RESPONSABILIZAÇÃO JURÍDICA E PROVAS EM CASOS DE ASSÉDIO SEXUAL:** Responsabilidade Trabalhista, Civil, Penal e Administrativa; Responsabilidade do Empregador e dos Agressores; Consequências Contratuais, Justa Causa e Rescisão Indireta; Danos Morais, Materiais e Existenciais; Ônus da Prova e Valoração Judicial; Provas Testemunhais, Documentais e Digitais;

Mensagens Instantâneas, Gravações e Atas Notariais; Autenticidade, Integridade e Preservação de Evidências; Jurisprudência Verificada do TST, dos TRTs e dos Tribunais Superiores; Estudos de Casos sobre Responsabilização;

**PREVENÇÃO, ACOLHIMENTO E PROTEÇÃO DAS VÍTIMAS DE ASSÉDIO SEXUAL:** Prevenção do Assédio Sexual nas Organizações; Políticas Institucionais e Responsabilidade das Lideranças; CIPA e Medidas da Lei nº 14.457/2022; Programas de Prevenção no Serviço Público; Atendimento e Escuta Qualificada; Proteção da Identidade e Prevenção da Revitimização; Medidas contra Retaliações; Canais de Denúncia e Procedimentos de Encaminhamento; Investigação com Perspectiva de Gênero e Garantias Processuais; Atendimento Psicológico e Apoio Institucional; Redes Externas de Proteção; Estudos de Casos e Simulações de Atendimento;

**RESPONSABILIZAÇÃO CIVIL, PENAL E ADMINISTRATIVA:** Responsabilidade Civil do Empregador, dos Gestores e dos Agressores; Danos Morais, Materiais, Existenciais e Reparação Integral dos Prejuízos; Responsabilidade Penal e Elementos dos Tipos Criminais Aplicáveis; Responsabilização Administrativa, Disciplinar e por Omissão Institucional; Tutela Coletiva, Atuação do Ministério Público do Trabalho e Termos de Ajustamento de Conduta;

**PROVAS, INVESTIGAÇÕES E PROCEDIMENTOS DE APURAÇÃO:** Meios de Prova Documental, Testemunhal, Pericial e Digital em Casos de Assédio; Mensagens Eletrônicas, Gravações Ambientais, Prints, Registros Digitais e Atas Notariais; Autenticidade, Integridade, Preservação e Cadeia de Custódia das Evidências; Ônus da Prova, Valoração Judicial e Entendimentos Jurisprudenciais; Investigação Interna, Imparcialidade, Confidencialidade, Relatórios Conclusivos e Medidas Corretivas;

**PREVENÇÃO INSTITUCIONAL, COMPLIANCE E RISCOS PSICOSSOCIAIS:** Políticas de Prevenção ao Assédio, Programas de Integridade e Códigos de Conduta; Lei nº 14.457/2022 e Atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio — CIPA; NR-1, Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho; Integração entre GRO, PGR e Medidas de Prevenção e Controle; Canais de Denúncia, Proteção contra Retaliações, Capacitação Periódica e Cultura Organizacional de Respeito;

**DIREITOS DAS VÍTIMAS, ACOLHIMENTO E PROTEÇÃO:** Direitos Fundamentais das Vítimas de Assédio Moral e Sexual; Acolhimento Humanizado, Escuta Qualificada e Prevenção da Revitimização; Proteção contra Retaliações, Medidas Protetivas e Garantias Legais Específicas; Saúde Mental, Adoecimento Ocupacional e Atendimento Especializado; Direitos Trabalhistas, Reparação de Danos, Acesso à Justiça e Redes Institucionais de Apoio;

**ASSÉDIO DIGITAL, TELETRABALHO E NOVAS RELAÇÕES LABORAIS:** Assédio Moral e Sexual em Plataformas Digitais, Redes Corporativas e Ambientes Virtuais; Violência Psicológica em Videoconferências, Mensagens Instantâneas e Comunicações Fora do Expediente; Teletrabalho, Trabalho Híbrido e Limites do Poder Diretivo Digital; Cyberbullying, Exposição Indevida, Compartilhamento Não Autorizado de Conteúdos e Vigilância Abusiva; Estratégias de Prevenção, Monitoramento Responsável e Resposta ao Assédio Digital;

**LGPD E PROTEÇÃO DE DADOS EM DENÚNCIAS DE ASSÉDIO:** Fundamentos da Lei nº 13.709/2018 e Bases Legais para Tratamento de Dados Pessoais e Sensíveis; Privacidade, Sigilo e Proteção da Identidade de Denunciantes, Vítimas e Testemunhas; Tratamento de Informações em Canais de Denúncia, Investigações Internas e Procedimentos Disciplinares; Segurança, Controle de Acesso, Conservação, Compartilhamento e Eliminação de Provas Digitais; Responsabilidade dos Agentes de Tratamento, Direitos dos Titulares e Orientações da ANPD;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA PREVENÇÃO E NO COMBATE AO ASSÉDIO:** Fundamentos e Aplicações da Inteligência Artificial na Gestão de Pessoas e no Compliance Trabalhista; Assédio Algorítmico, Gestão Automatizada, Discriminação e Vieses em Sistemas de Avaliação Profissional; Utilização Responsável de IA na Identificação de Riscos, Triagem de Denúncias e Análise de Indicadores; Deepfakes, Conteúdos Sintéticos e Novas Formas de Violência Sexual e Psicológica Digital; Transparência, Supervisão Humana, Proteção de Dados e Limites Éticos e Jurídicos das Aplicações de IA;

**ESTUDOS DE CASOS E APLICAÇÕES PRÁTICAS:** Estudo de Caso sobre Assédio Moral Organizacional, Metas Abusivas e Gestão por Estresse; Estudo de Caso sobre Assédio Sexual, Abuso de Poder e Produção de Provas Digitais; Estudo de Caso sobre Assédio Horizontal, Discriminação e Responsabilidade do Empregador; Estudo de Caso sobre Assédio Digital, Teletrabalho, LGPD e Preservação de Evidências; Análise de Jurisprudência Verificada e Simulação de Procedimentos Preventivos, Investigativos e Corretivos;

**EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO DO CONTEÚDO:** Questões Objetivas sobre Conceitos, Modalidades e Configuração do Assédio Moral e Sexual; Exercícios sobre Legislação Trabalhista, Responsabilidade Civil, Penal e Administrativa e Jurisprudência; Questões Práticas sobre Prevenção, NR-1, CIPA, Canais de Denúncia e Proteção das Vítimas; Exercícios Aplicados sobre Provas Digitais, LGPD, Inteligência Artificial e Assédio Digital; Bateria de Exercícios Resolvidos e Comentados, com Situações-Problema, Fundamentação Jurídica e Orientações para Fixação da Aprendizagem.