PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Assédio Moral e Sexual no Trabalho: Legislação, Prevenção, LGPD e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 440 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 55 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Capacitação em Assédio Moral e Sexual no Trabalho

O curso online **Assédio Moral e Sexual no Trabalho: Legislação, Prevenção, LGPD e Inteligência Artificial**, da Unieducar Universidade Corporativa, oferece capacitação profissional para identificar, prevenir e enfrentar práticas abusivas nas relações de trabalho. A formação aborda fundamentos jurídicos, modalidades de assédio, discriminação, violência psicológica e responsabilidades de empregadores, gestores e agentes públicos, promovendo ambientes profissionais seguros, éticos e respeitosos.

Legislação Trabalhista, Responsabilização e Jurisprudência

Conheça as disposições da CLT, as leis números 14.457/2022 e 14.540/2023, a NR-1 e as referências internacionais da OIT. Aprenda sobre responsabilidade civil, penal e administrativa, indenizações, rescisão indireta, justa causa e direitos das vítimas. O programa examina jurisprudência dos tribunais, provas digitais, investigações internas e procedimentos de apuração juridicamente fundamentados.

Prevenção, Compliance e Proteção das Vítimas

Desenvolva competências para implementar políticas antissédio, códigos de conduta, canais de denúncia e programas de integridade. Estude a atuação da CIPA, o gerenciamento de riscos psicossociais, o acolhimento humanizado, a prevenção da revitimização e a proteção contra retaliações, fortalecendo a governança institucional e a responsabilidade das lideranças.

LGPD, Inteligência Artificial e Assédio Digital

Compreenda como a LGPD protege informações pessoais e sensíveis durante denúncias e investigações. Explore os desafios do teletrabalho, cyberbullying, vigilância abusiva, assédio algorítmico, deepfakes e discriminação automatizada. Conheça aplicações responsáveis da inteligência artificial na prevenção, identificação de riscos e análise de indicadores organizacionais.

Qualificação Profissional e Aplicações Práticas

Indicado para servidores públicos, advogados, gestores, profissionais de Recursos Humanos, compliance, auditoria e membros da CIPA, o curso integra legislação, estudos de casos e exercícios práticos. Invista em atualização profissional, amplie suas competências e prepare-se para promover relações de trabalho mais seguras, inclusivas e alinhadas às exigências institucionais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO: MODALIDADES, CONFIGURAÇÃO E LEGISLAÇÃO: Conceito Jurídico de Assédio Sexual; Assédio Sexual por Chantagem e por Intimidação Ambiental; Condutas Verbais, Físicas, Psicológicas e Digitais; Abuso de Poder, Ascendência Hierárquica e Relações entre Colegas; Distinção entre Assédio Sexual Trabalhista e Crime do Art. 216-A do Código Penal; Importunação Sexual e Outros Crimes Relacionados; Assédio Sexual no Serviço Público; Lei nº 14.457/2022 e Lei nº 14.540/2023; Convenção nº 190 e Recomendação nº 206 da OIT; Situações Práticas de Caracterização das Condutas;
RESPONSABILIZAÇÃO JURÍDICA E PROVAS EM CASOS DE ASSÉDIO SEXUAL: Responsabilidade Trabalhista, Civil, Penal e Administrativa; Responsabilidade do Empregador e dos Agressores; Consequências Contratuais, Justa Causa e Rescisão Indireta; Danos Morais, Materiais e Existenciais; Ônus da Prova e Valoração Judicial; Provas Testemunhais, Documentais e Digitais;

Mensagens Instantâneas, Gravações e Atas Notariais; Autenticidade, Integridade e Preservação de Evidências; Jurisprudência Verificada do TST, dos TRTs e dos Tribunais Superiores; Estudos de Casos sobre Responsabilização;

PREVENÇÃO, ACOLHIMENTO E PROTEÇÃO DAS VÍTIMAS DE ASSÉDIO SEXUAL: Prevenção do Assédio Sexual nas Organizações; Políticas Institucionais e Responsabilidade das Lideranças; CIPA e Medidas da Lei nº 14.457/2022; Programas de Prevenção no Serviço Público; Atendimento e Escuta Qualificada; Proteção da Identidade e Prevenção da Revitimização; Medidas contra Retaliações; Canais de Denúncia e Procedimentos de Encaminhamento; Investigação com Perspectiva de Gênero e Garantias Processuais; Atendimento Psicológico e Apoio Institucional; Redes Externas de Proteção; Estudos de Casos e Simulações de Atendimento;

RESPONSABILIZAÇÃO CIVIL, PENAL E ADMINISTRATIVA: Responsabilidade Civil do Empregador, dos Gestores e dos Agressores; Danos Morais, Materiais, Existenciais e Reparação Integral dos Prejuízos; Responsabilidade Penal e Elementos dos Tipos Criminais Aplicáveis; Responsabilização Administrativa, Disciplinar e por Omissão Institucional; Tutela Coletiva, Atuação do Ministério Público do Trabalho e Termos de Ajustamento de Conduta;

PROVAS, INVESTIGAÇÕES E PROCEDIMENTOS DE APURAÇÃO: Meios de Prova Documental, Testemunhal, Pericial e Digital em Casos de Assédio; Mensagens Eletrônicas, Gravações Ambientais, Prints, Registros Digitais e Atas Notariais; Autenticidade, Integridade, Preservação e Cadeia de Custódia das Evidências; Ônus da Prova, Valoração Judicial e Entendimentos Jurisprudenciais; Investigação Interna, Imparcialidade, Confidencialidade, Relatórios Conclusivos e Medidas Corretivas;

PREVENÇÃO INSTITUCIONAL, COMPLIANCE E RISCOS PSICOSSOCIAIS: Políticas de Prevenção ao Assédio, Programas de Integridade e Códigos de Conduta; Lei nº 14.457/2022 e Atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio — CIPA; NR-1, Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho; Integração entre GRO, PGR e Medidas de Prevenção e Controle; Canais de Denúncia, Proteção contra Retaliações, Capacitação Periódica e Cultura Organizacional de Respeito;

DIREITOS DAS VÍTIMAS, ACOLHIMENTO E PROTEÇÃO: Direitos Fundamentais das Vítimas de Assédio Moral e Sexual; Acolhimento Humanizado, Escuta Qualificada e Prevenção da Revitimização; Proteção contra Retaliações, Medidas Protetivas e Garantias Legais Específicas; Saúde Mental, Adoecimento Ocupacional e Atendimento Especializado; Direitos Trabalhistas, Reparação de Danos, Acesso à Justiça e Redes Institucionais de Apoio;

ASSÉDIO DIGITAL, TELETRABALHO E NOVAS RELAÇÕES LABORAIS: Assédio Moral e Sexual em Plataformas Digitais, Redes Corporativas e Ambientes Virtuais; Violência Psicológica em Videoconferências, Mensagens Instantâneas e Comunicações Fora do Expediente; Teletrabalho, Trabalho Híbrido e Limites do Poder Diretivo Digital; Cyberbullying, Exposição Indevida, Compartilhamento Não Autorizado de Conteúdos e Vigilância Abusiva; Estratégias de Prevenção, Monitoramento Responsável e Resposta ao Assédio Digital;

LGPD E PROTEÇÃO DE DADOS EM DENÚNCIAS DE ASSÉDIO: Fundamentos da Lei nº 13.709/2018 e Bases Legais para Tratamento de Dados Pessoais e Sensíveis; Privacidade, Sigilo e Proteção da Identidade de Denunciantes, Vítimas e Testemunhas; Tratamento de Informações em Canais de Denúncia, Investigações Internas e Procedimentos Disciplinares; Segurança, Controle de Acesso, Conservação, Compartilhamento e Eliminação de Provas Digitais; Responsabilidade dos Agentes de Tratamento, Direitos dos Titulares e Orientações da ANPD;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA PREVENÇÃO E NO COMBATE AO ASSÉDIO: Fundamentos e Aplicações da Inteligência Artificial na Gestão de Pessoas e no Compliance Trabalhista; Assédio Algorítmico, Gestão Automatizada, Discriminação e Vieses em Sistemas de Avaliação Profissional; Utilização Responsável de IA na Identificação de Riscos, Triagem de Denúncias e Análise de Indicadores; Deepfakes, Conteúdos Sintéticos e Novas Formas de Violência Sexual e Psicológica Digital; Transparência, Supervisão Humana, Proteção de Dados e Limites Éticos e Jurídicos das Aplicações de IA;

ESTUDOS DE CASOS E APLICAÇÕES PRÁTICAS: Estudo de Caso sobre Assédio Moral Organizacional, Metas Abusivas e Gestão por Estresse; Estudo de Caso sobre Assédio Sexual, Abuso de Poder e Produção de Provas Digitais; Estudo de Caso sobre Assédio Horizontal, Discriminação e Responsabilidade do Empregador; Estudo de Caso sobre Assédio Digital, Teletrabalho, LGPD e Preservação de Evidências; Análise de Jurisprudência Verificada e Simulação de Procedimentos Preventivos, Investigativos e Corretivos;

EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO DO CONTEÚDO: Questões Objetivas sobre Conceitos, Modalidades e Configuração do Assédio Moral e Sexual; Exercícios sobre Legislação Trabalhista, Responsabilidade Civil, Penal e Administrativa e Jurisprudência; Questões Práticas sobre Prevenção, NR-1, CIPA, Canais de Denúncia e Proteção das Vítimas; Exercícios Aplicados sobre Provas Digitais, LGPD, Inteligência Artificial e Assédio Digital; Bateria de Exercícios Resolvidos e Comentados, com Situações-Problema, Fundamentação Jurídica e Orientações para Fixação da Aprendizagem.