**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Como Motivar as Pessoas no Ambiente de Trabalho

**CARGA HORÁRIA:** 240 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Desenvolva Equipes Motivadas e Alcance Resultados Sustentáveis

O curso **Como Motivar as Pessoas no Ambiente de Trabalho** foi desenvolvido para profissionais, gestores, líderes e servidores públicos que desejam aprimorar competências essenciais para promover o engajamento, a produtividade e o desenvolvimento humano nas organizações. Com abordagem atualizada e alinhada às demandas do mercado, o programa explora os fatores que influenciam a motivação, a inteligência emocional, a comunicação eficaz, a liderança inspiradora e a construção de ambientes colaborativos, preparando o participante para enfrentar os desafios da gestão contemporânea.

## Aprenda Estratégias Práticas para Engajar Pessoas

Ao longo do curso, você conhecerá técnicas para fortalecer o comprometimento das equipes, reconhecer talentos, estimular o desenvolvimento profissional, administrar conflitos e construir uma cultura organizacional baseada na confiança, no respeito e na valorização das pessoas. Também serão abordados temas como saúde mental, resiliência, ética, gestão do desempenho, proteção de dados na gestão de pessoas e o uso estratégico da Inteligência Artificial e do People Analytics para apoiar decisões e ampliar o engajamento dos colaboradores.

# Atualização Profissional para um Mercado em Transformação

Organizações públicas e privadas buscam cada vez mais profissionais capazes de motivar equipes, aumentar a satisfação no trabalho e melhorar os resultados institucionais. Este curso oferece conhecimentos aplicáveis à liderança, à gestão de pessoas e ao desenvolvimento organizacional, contribuindo para o fortalecimento das competências exigidas em ambientes corporativos modernos. Com conteúdo atualizado, exercícios resolvidos e foco na aplicação prática, esta capacitação representa uma excelente oportunidade de atualização para quem deseja liderar pessoas com propósito, fortalecer relacionamentos profissionais e impulsionar o desempenho das equipes em um cenário cada vez mais dinâmico e tecnológico.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**PSICOLOGIA DA MOTIVAÇÃO E FATORES QUE IMPULSIONAM O DESEMPENHO PROFISSIONAL**
Conceitos Fundamentais sobre Motivação no Trabalho; Evolução das Principais Teorias Motivacionais; Necessidades Humanas, Propósito e Satisfação Profissional; O Papel da Motivação na Produtividade e nos Resultados Organizacionais; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
**AUTOCONHECIMENTO E MOTIVAÇÃO INDIVIDUAL NO CONTEXTO PROFISSIONAL**
Inteligência Emocional e Autoconhecimento; Identificação de Valores, Propósitos e Objetivos de Carreira; Desenvolvimento da Autoconfiança e da Proatividade; Aprendizagem Contínua como Fonte de Motivação Permanente; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
**ESTRATÉGIAS DE LIDERANÇA PARA INSPIRAR E MOTIVAR EQUIPES**
Liderança Inspiradora e Influência Positiva; Comportamentos que Estimulam o Comprometimento das Pessoas; Construção de Confiança entre Líderes e Colaboradores; Adaptação do Estilo de Liderança às Necessidades da Equipe; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
**ENGAJAMENTO, RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES**
Fatores que Favorecem o Engajamento Organizacional; Reconhecimento e Recompensas como Instrumentos de Motivação; Valorização das Competências e dos Talentos Individuais; Diversidade, Inclusão e Sentimento de Pertencimento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
**COMUNICAÇÃO MOTIVADORA E RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS NO TRABALHO**
Comunicação Positiva e Assertiva; Escuta Ativa, Empatia e Inteligência Relacional; Gestão de Conflitos com Foco na Cooperação; Feedback Construtivo para Desenvolvimento e Motivação; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
**DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS PARA A MOTIVAÇÃO DE EQUIPES**
Competências Comportamentais Voltadas à Motivação; Construção de Ambientes Colaborativos e Produtivos; Tomada de Decisão com Participação das Equipes; Cooperação, Confiança e Fortalecimento das Relações Profissionais; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**CULTURA ORGANIZACIONAL E AMBIENTES QUE ESTIMULAM A MOTIVAÇÃO**

Influência da Cultura Organizacional no Comportamento das Pessoas; Construção de Ambientes Positivos e Inspiradores; Gestão da Mudança com Foco no Engajamento; Práticas para Fortalecer o Comprometimento Organizacional; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**BEM-ESTAR, RESILIÊNCIA E QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO**

Promoção do Equilíbrio Emocional nas Organizações; Gestão do Estresse e da Pressão Profissional; Resiliência e Superação de Desafios Cotidianos; Saúde Mental e Bem-Estar como Vetores da Motivação; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**ÉTICA, RESPEITO E HUMANIZAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO**

Ética e Integridade nas Relações Profissionais; Respeito, Confiança e Valorização das Pessoas; Responsabilidade Social e Humanização do Ambiente Organizacional; Construção de Organizações Sustentáveis e Socialmente Responsáveis; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS E GESTÃO DO DESEMPENHO MOTIVACIONAL**

Ferramentas para Avaliação e Desenvolvimento do Desempenho; Planos de Desenvolvimento Individual e Crescimento Profissional; Estratégias para Retenção e Valorização de Talentos; Formação de Equipes Motivadas e de Alto Desempenho; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**PRIVACIDADE, CONFIANÇA E GESTÃO RESPONSÁVEL DAS INFORMAÇÕES DOS COLABORADORES**

Fundamentos da Proteção de Dados na Gestão de Pessoas; Tratamento Ético das Informações dos Profissionais; Segurança da Informação e Confidencialidade nas Organizações; Construção de uma Cultura Organizacional Baseada na Confiança; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TECNOLOGIAS PARA O ENGAJAMENTO DAS PESSOAS**

Ferramentas de Inteligência Artificial Aplicadas à Motivação e ao Desenvolvimento Humano; People Analytics e Monitoramento do Engajamento; Automação de Processos de Gestão de Pessoas e Apoio à Tomada de Decisão; Ética, Transparência e Uso Responsável da Inteligência Artificial na Gestão de Pessoas; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.