PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Como Motivar as Pessoas no Ambiente de Trabalho

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Desenvolva Equipes Motivadas e Alcance Resultados Sustentáveis

O curso **Como Motivar as Pessoas no Ambiente de Trabalho** foi desenvolvido para profissionais, gestores, líderes e servidores públicos que desejam aprimorar competências essenciais para promover o engajamento, a produtividade e o desenvolvimento humano nas organizações. Com abordagem atualizada e alinhada às demandas do mercado, o programa explora os fatores que influenciam a motivação, a inteligência emocional, a comunicação eficaz, a liderança inspiradora e a construção de ambientes colaborativos, preparando o participante para enfrentar os desafios da gestão contemporânea.

Aprenda Estratégias Práticas para Engajar Pessoas

Ao longo do curso, você conhecerá técnicas para fortalecer o comprometimento das equipes, reconhecer talentos, estimular o desenvolvimento profissional, administrar conflitos e construir uma cultura organizacional baseada na confiança, no respeito e na valorização das pessoas. Também serão abordados temas como saúde mental, resiliência, ética, gestão do desempenho, proteção de dados na gestão de pessoas e o uso estratégico da Inteligência Artificial e do People Analytics para apoiar decisões e ampliar o engajamento dos colaboradores.

Atualização Profissional para um Mercado em Transformação

Organizações públicas e privadas buscam cada vez mais profissionais capazes de motivar equipes, aumentar a satisfação no trabalho e melhorar os resultados institucionais. Este curso oferece conhecimentos aplicáveis à liderança, à gestão de pessoas e ao desenvolvimento organizacional, contribuindo para o fortalecimento das competências exigidas em ambientes corporativos modernos. Com conteúdo atualizado, exercícios resolvidos e foco na aplicação prática, esta capacitação representa uma excelente oportunidade de atualização para quem deseja liderar pessoas com propósito, fortalecer relacionamentos profissionais e impulsionar o desempenho das equipes em um cenário cada vez mais dinâmico e tecnológico.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

PSICOLOGIA DA MOTIVAÇÃO E FATORES QUE IMPULSIONAM O DESEMPENHO PROFISSIONAL
Conceitos Fundamentais sobre Motivação no Trabalho; Evolução das Principais Teorias Motivacionais; Necessidades Humanas, Propósito e Satisfação Profissional; O Papel da Motivação na Produtividade e nos Resultados Organizacionais; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
AUTOCONHECIMENTO E MOTIVAÇÃO INDIVIDUAL NO CONTEXTO PROFISSIONAL
Inteligência Emocional e Autoconhecimento; Identificação de Valores, Propósitos e Objetivos de Carreira; Desenvolvimento da Autoconfiança e da Proatividade; Aprendizagem Contínua como Fonte de Motivação Permanente; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
ESTRATÉGIAS DE LIDERANÇA PARA INSPIRAR E MOTIVAR EQUIPES
Liderança Inspiradora e Influência Positiva; Comportamentos que Estimulam o Comprometimento das Pessoas; Construção de Confiança entre Líderes e Colaboradores; Adaptação do Estilo de Liderança às Necessidades da Equipe; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
ENGAJAMENTO, RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES
Fatores que Favorecem o Engajamento Organizacional; Reconhecimento e Recompensas como Instrumentos de Motivação; Valorização das Competências e dos Talentos Individuais; Diversidade, Inclusão e Sentimento de Pertencimento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
COMUNICAÇÃO MOTIVADORA E RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS NO TRABALHO
Comunicação Positiva e Assertiva; Escuta Ativa, Empatia e Inteligência Relacional; Gestão de Conflitos com Foco na Cooperação; Feedback Construtivo para Desenvolvimento e Motivação; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS PARA A MOTIVAÇÃO DE EQUIPES
Competências Comportamentais Voltadas à Motivação; Construção de Ambientes Colaborativos e Produtivos; Tomada de Decisão com Participação das Equipes; Cooperação, Confiança e Fortalecimento das Relações Profissionais; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

CULTURA ORGANIZACIONAL E AMBIENTES QUE ESTIMULAM A MOTIVAÇÃO

Influência da Cultura Organizacional no Comportamento das Pessoas; Construção de Ambientes Positivos e Inspiradores; Gestão da Mudança com Foco no Engajamento; Práticas para Fortalecer o Comprometimento Organizacional; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

BEM-ESTAR, RESILIÊNCIA E QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Promoção do Equilíbrio Emocional nas Organizações; Gestão do Estresse e da Pressão Profissional; Resiliência e Superação de Desafios Cotidianos; Saúde Mental e Bem-Estar como Vetores da Motivação; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

ÉTICA, RESPEITO E HUMANIZAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

Ética e Integridade nas Relações Profissionais; Respeito, Confiança e Valorização das Pessoas; Responsabilidade Social e Humanização do Ambiente Organizacional; Construção de Organizações Sustentáveis e Socialmente Responsáveis; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS E GESTÃO DO DESEMPENHO MOTIVACIONAL

Ferramentas para Avaliação e Desenvolvimento do Desempenho; Planos de Desenvolvimento Individual e Crescimento Profissional; Estratégias para Retenção e Valorização de Talentos; Formação de Equipes Motivadas e de Alto Desempenho; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

PRIVACIDADE, CONFIANÇA E GESTÃO RESPONSÁVEL DAS INFORMAÇÕES DOS COLABORADORES

Fundamentos da Proteção de Dados na Gestão de Pessoas; Tratamento Ético das Informações dos Profissionais; Segurança da Informação e Confidencialidade nas Organizações; Construção de uma Cultura Organizacional Baseada na Confiança; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TECNOLOGIAS PARA O ENGAJAMENTO DAS PESSOAS

Ferramentas de Inteligência Artificial Aplicadas à Motivação e ao Desenvolvimento Humano; People Analytics e Monitoramento do Engajamento; Automação de Processos de Gestão de Pessoas e Apoio à Tomada de Decisão; Ética, Transparência e Uso Responsável da Inteligência Artificial na Gestão de Pessoas; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.