

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	UNIEDUCAR INTELIGÊNCIA EDUCACIONAL LTDA
NOME DE FANTASIA:	UNIEDUCAR UNIVERSIDADE CORPORATIVA
CNPJ(MF):	05.569.970/0001-26
REGISTRO SICAF (UC):	170038 – SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MIN. DA FAZENDA (CE)
REGISTRO ABED:	5.189 – CATEGORIA INSTITUCIONAL
REGISTRO CRA-CE:	PJ-3457

**Metodologia:** O conteúdo dos programas de qualificação profissional pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. É apresentado em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e materiais extras disponíveis na Biblioteca (e-books) e Videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**Sincronicidade:** os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

**Tutoria e Formas de Interação:** Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e administração do curso é preferencialmente online, podendo ser agendadas ações em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats, etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**Avaliação/Certificação:** Nos cursos, a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de atividades complementares durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) nas atividades e avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**Organização curricular:** Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

**Tecnologia de EAD/e-learning:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, envolvendo rotinas de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados.

**Materiais Didáticos:** Os conteúdos programáticos são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); testes; além de conteúdos extras com material relacionado.

**Interação e Suporte Administrativo:** Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e também presencial, conforme o caso.

**Sobre a Instituição de Ensino:** Desde 2003 a Unieducar Universidade Corporativa atua com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Somos cadastrados junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atendemos mediante Nota de Empenho a todos os órgãos públicos Federais, Estaduais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Movimento Sindical e o Sindicalismo no Brasil

**CARGA HORÁRIA:** 60 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 8 dias

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias

### OBJETIVOS GERAIS:

O curso online **Movimento Sindical e o Sindicalismo no Brasil** tem como objetivo estudar os relacionamentos sociais, o sindicalismo, entre outros temas bastante importantes.

O sindicalismo constitui-se num movimento social que parte do pressuposto da associação dos colaboradores que, organizados em sindicatos, objetiva garantir e proteger os interesses de seus representados.

Observe que, nesse mesmo diapasão, o sindicato mantém suas convicções políticas.

No mundo, o sindicalismo surgiu na Europa medieval, quando, no século XVIII, ocorre a revolução industrial inglesa.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### A SOCIOLOGIA DO TRABALHO

A Sociologia Industrial; A Sociologia das Organizações; Os Métodos de Investigação e Análise da Sociologia do Trabalho

#### AS SOCIEDADES INDUSTRIAIS CAPITALISTAS

A Contribuição dos Clássicos da Sociologia para a Compreensão da Estrutura das Sociedades Industriais Capitalistas;

Émile Durkheim; Max Weber; Karl Marx; A Estrutura das Sociedades Industriais Capitalistas; As Empresas.

#### AS DIFERENTES FORMAS DE ADMINISTRAÇÃO DO PROCESSO DE TRABALHO NO CAPITALISMO MODERNO

A Acumulação Primitiva do Capital; A Divisão Tecnológica do Trabalho; Taylorismo e Fordismo;

Impactos do Taylorismo/Fordismo sobre o Trabalhador; Os Anos Dourados.

#### A SUBJETIVIDADE DO TRABALHADOR: MOTIVAÇÃO, SATISFAÇÃO E ALIENAÇÃO

Teorias da Motivação para o Trabalho; A Alienação do Trabalhador.

#### A CRISE ECONÔMICA MUNDIAL E A GLOBALIZAÇÃO DA ECONOMIA

A Crise da Economia Mundial; Globalização da Economia; Pequena nota sobre as Organizações Internacionais.

#### A REESTRUTURAÇÃO PRODUTIVA E SUAS IMPLICAÇÕES SOCIAIS

Técnicas Gerenciais do Processo de Trabalho; Organização do Processo de Trabalho.

#### O DESEMPREGO E AS NOVAS RELAÇÕES DE TRABALHO

O Desemprego e suas Causas; O Desemprego no Brasil; As Diferentes formas de Desemprego;

Novas Relações de Trabalho ou Trabalho Precário; Iniciativas para a Obtenção de Trabalho e Renda.

#### ATITUDES E COMPORTAMENTOS DOS TRABALHADORES FACE ÀS TRANSFORMAÇÕES DO MUNDO DO TRABALHO

Contexto Histórico; Transformações Tecnológicas e Econômicas; Remuneração e Participação nos Lucros; Reestruturação Produtiva.

#### AS NOVAS COMPETÊNCIAS EXIGIDAS DOS TRABALHADORES NO LIMAR DO SÉCULO XXI

O Conceito de Qualificação Profissional; As Novas Competências Profissionais; A Noção de Empregabilidade.

**O MOVIMENTO SINDICAL E O SINDICALISMO NO BRASIL**

O Movimento Sindical; O Sindicalismo no Brasil.

**TRABALHO E LAZER:** Trabalho e Lazer - Diferenças Conceituais.

**PRINCÍPIOS DO DIREITO COLETIVO DO TRABALHO**

Liberdade Associativa; Liberdade Associativa Negativa; Liberdade Sindical; Autonomia Sindical; Interveniência Sindical; Disposições Constitucionais;

Negociação Coletiva; Equivalência dos Contratantes Coletivos; Lealdade de Transparência nas Negociações Coletivas.

**SOLUÇÃO DOS CONFLITOS**

Autotutela; Autodefesa; Autocomposição; Heterocomposição; Mediação; Jurisdição; Conciliação; Arbitragem;

Poder Normativo da Justiça do Trabalho; Emenda Constitucional nº 45/2004.

**DIREITO DE GREVE**

Suspensão Coletiva; Tipos de Greve: Greve Tradicional, Greve Tartaruga, Greve por Tempo Indeterminado;

Diploma Regulamentador do Direito de Greve; Atividades Essenciais.

**REPRESENTATIVIDADE SINDICAL**

Introdução; Conceitos Iniciais; Representatividade Sindical; Prerrogativas Sindicais; Federações e Confederações; Centrais sindicais.

**NEGOCIAÇÃO COLETIVA E A LEI 13.467/2017**

Introdução; Negociação Coletiva; Convenções e Acordos Coletivos; Alterações da Lei nº 13.467/17.

**A REFORMA E O DIREITO SINDICAL**

Introdução; Aspectos Tributários; Contribuição Sindical; Comissão de Representação dos Empregados; Dispensa Coletiva.

**DISSÍDIOS COLETIVOS**

Introdução; Conflitos Coletivos; Dissídios Coletivos; Poder Normativo da Justiça do Trabalho; Dissídio Coletivo de Natureza Econômica;

Dissídio Coletivo de Natureza Jurídica; Dissídio Coletivo de Greve; Classificação da Resolução Administrativa nº 1295/2008, TST.

**AÇÕES COLETIVAS:** Introdução; Direito Processual do Trabalho; Processo, Procedimento e Direito de Ação; Ação Coletiva na Seara do Direito do Trabalho;

Substituição Processual; Ação de Cumprimento; Ação Civil Pública.