

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CRENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional Ltda – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA:** O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO:** O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas					INTERVALO				
E-books Audiobooks					INTERVALO				
Atividades/Interação					INTERVALO				
Suporte c/Tutoria					INTERVALO				
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

**SINCRONICIDADE:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO:** Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade

avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO:** A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional Ltda, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Sustentabilidade e Responsabilidade Social nas Corporações

**CARGA HORÁRIA:** 220 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 28 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

### OBJETIVOS GERAIS:

O **Curso Online Sustentabilidade e Responsabilidade Social nas Corporações** abordará temas importantes como **Desenvolvimento Sustentável; Gestão Participativa e Ambiente; Educação Ambiental como Instrumento de Superação da Insustentabilidade; Estado e Ambiente no Brasil**, dentre outros temas. O termo Sustentabilidade ganhou novos significados e incorporou novos desafios para as corporações modernas em todo o mundo.

Não está mais exclusivamente vinculado ao meio ambiente, mas abrange todas as iniciativas e projetos encampados pela organização empresarial com o objetivo de **preservar não só o meio ambiente, mas o próprio desenvolvimento, em harmonia com as demandas apresentadas pela sociedade.**

As exigências da sociedade se voltam para que as empresas adotem um perfil de sustentabilidade tanto do ponto de vista ambiental quanto social, relacionando-se com todos os demais players a partir de **atitudes ambientais e sociais éticas**. O crescimento de seus negócios deve lastrear-se em práticas que preservem o meio ambiente, colaborando socialmente para o desenvolvimento da sociedade.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes

atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

**GOVERNANÇA CORPORATIVA E SUA RELAÇÃO COM O DIREITO:** Governança – Bases Conceituais Introdutórias; Processos de Interação e Tomada de Decisão; Governança Corporativa – Conceito e Aplicação; Utilidade da Governança Corporativa para os Diversos Stakeholders; Governança Corporativa e Perenização de Empresas; Governança Corporativa e Compliance; Governança Corporativa e Relação com o Direito; Legislação Anticorrupção; Governança Legal e Segurança Jurídica.

**INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA:** Gestão Transparente, Responsável e Ética; Instrumentos de Governança Corporativa; Valores e Práticas de Governança Corporativa; A Auditoria como Base para Governança; Documentação Jurídica; Compliance; Monitoramento e Gestão de Risco; Ações Corretivas. Prevenção, Detecção e Punição de Irregularidades

**PRINCÍPIOS GERAIS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA:** Princípios de Governança Corporativa no Direito Brasileiro – Transparência (Disclosure), Equidade (Equity), Prestação de Contas (Accountability) e Conformidade (Compliance);

**A APLICABILIDADE DOS PRINCÍPIOS GERAIS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA:** Aplicação de Princípios e Garantia de Gestão Íntegra; Código de Ética e Código de Conduta; Segurança da Informação.

**GOVERNANÇA CORPORATIVA E PERENIZAÇÃO DE EMPRESAS:** Empresas Familiares e Boas Práticas de Governança Corporativa; Empresa e Ciclo de Vida do Negócio; Fatores de Perenização;

Planejamento Patrimonial e Sucessório - PPS.

**INSTRUMENTOS DE PERENIZAÇÃO DAS EMPRESAS:** Organização Documental Corporativa; Estruturação de Órgãos Diretivos; Cultural Organizacional; Planejamento Patrimonial e Sucessório – PPS; Conselho de Administração; Políticas de Governança Corporativa; Solução Consensual de Conflitos – Conciliação, Mediação e Arbitragem.

**ASPECTOS RELATIVOS À GOVERNANÇA LEGAL:** Governança Legal - Instrumento de Aperfeiçoamento da Gestão; Obrigações Legais de Governança: Dever de Diligência, Dever de Lealdade, e Dever de Informar;

Responsabilidade Subjetiva e Objetiva dos Administradores.

**ESFERAS DE APLICAÇÃO DA GOVERNANÇA LEGAL:** Governança para além do Âmbito Societário ou Administrativo; Governança, Gestão Tributária e Compliance Tributário; Mitigação de Riscos Fiscais; Planejamento Estratégico e Avaliação de Impactos Fiscais; Etapas de Implementação da Governança Tributária;

**LEI ANTICORRUPÇÃO E RELAÇÃO COM GOVERNANÇA:** Lei No. 12.846/2013 - Lei Anticorrupção – Inovações; Obrigações Legais: Programa de Compliance, Capacitação de Colaboradores e Terceirizados, Diligências Prévias Anticorrupção, Sistemas de Monitoramento, e Previsão de Meios para Investigação; Cadastro Nacional de Empresas Punidas.

**PROGRAMA DE COMPLIANCE E CONSEQUÊNCIAS DE SUA EFICÁCIA:** Punições Previstas na Lei Anticorrupção; Programa de Compliance e Integração à Cultura Organizacional; Requisitos Mínimos de Estruturação.

**FUNDAMENTOS PARA A CRIAÇÃO DA LEI ANTICORRUPÇÃO BRASILEIRA:** Convenção Interamericana contra a Corrupção; Convenção da OCDE de Combate ao Suborno de Oficiais Públicos;

Convenção da ONU contra a Corrupção.

**ATOS LESIVOS À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA PELA LEI ANTICORRUPÇÃO:** Análise dos Dispositivos da Lei Anticorrupção sobre Condutas Ilícitas. Licitações e Contratos.

**PROCESSO ADMINISTRATIVO DE RESPONSABILIZAÇÃO – PAR:** Respeito ao Princípio Constitucional do Devido Processo Legal; Aplicação de Sanções Previstas na Lei Anticorrupção; Processo Administrativo

de Responsabilização – PAR; Investigação Preliminar; Comissão de Investigação Interna; Instauração e Julgamento do PAR.

**PAR - PENAS E APLICAÇÃO:** Aplicação de Sanções na Esfera Administrativa; Multa e Publicação Extraordinária da Decisão Condenatória; Obrigação de Reparação Integral do Dano Causado; Sanções Restritivas ao Direito de Participar em Licitações ou de



Celebrar Contratos; Cálculo e Recolhimento da Multa;